

ECOSTANDARD JOURNAL

№ 2 (5), сентябрь 2023

медиа об ответственном отношении бизнеса
к природе и человеку

Охрана труда в России 2023: статистика, факты, тренды

Большое независимое исследование





Сегодня, в стремительно меняющемся мире, трансформации подвергаются все сферы деятельности общества, и охрана труда — одна из них. Внешние геополитические условия, изменения национального законодательства, инновационные научные разработки и внедрение передовых решений в области обеспечения безопасности труда — все это меняет саму систему сохранения жизни и здоровья работников. Однако, прежде чем выстраивать дальнейший вектор ее развития на локальном, региональном или федеральном уровнях, нужно понимать, какие факторы влияют на состояние охраны труда и в какой точке пути мы находимся.

Но даже имея широкое информационное поле, освещающее вопросы охраны труда, отчетные сведения компаний и регулярную официальную статистику, направленную на систематизацию отдельных отраслевых показателей, сложно оценить текущий этап развития этой сферы, поскольку многие данные носят разобщенный характер, а некоторые из них разнятся между собой.

Поэтому, чтобы представить целостную картину современного состояния охраны труда в стране, EcoStandard.journal провел большое аналитическое исследование, аккумулировав в нем и собрав воедино ключевые характеристики, цифры и факты из различных источников, оценку которым дали ведущие эксперты в этой области.

Из этого номера журнала вы узнаете об особенностях обучения и дальнейшей карьере специалистов по охране труда, об основных статистических показателях на российских предприятиях, изменениях на рынке услуг по охране труда и намеченных тенденциях в сфере, а главное, найдете ответ на вопрос: «Что происходит с охраной труда в России сегодня?»

*Искренне, шеф-редактор
EcoStandard.journal*

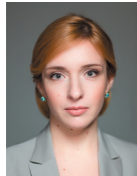
Артём Крылов

В подготовке номера приняли участие



Артём Крылов

шеф-редактор
EcoStandard.journal



Ольга Кондратьева

заведующая кафедрой
инженерной экологии и охраны
труда МЭИ



Юлия Сахарова

директор hh.ru
Северо-Запад



Игорь Цирин

советник генерального
директора ФГБУ «ВНИИ
труда» Минтруда России



Екатерина Кузнецова

заместитель директора Центра
исследований охраны труда
и здоровья ФГБУ «ВНИИ труда»
Минтруда России



Рамиль Давлетчин

начальник Департамента организа-
ции страхования профессиональных
рисков Социального фонда России



Мария Попова

директор по развитию бизнеса
EcoStandard group



Варвара Пупышева

руководитель направления
охраны труда УЦ EcoStandard
group

Еще больше интересного — в онлайн-версии журнала



journal.ecostandard.ru



Экологическая безопасность

Эксперты рассказывают,
как вести документацию
без ошибок, показываем
интересные кейсы
в компаниях страны, которые
помогут снизить вредное
воздействие на окружающую
среду и обучаем, как внедрить
«зеленые» технологии



Охрана труда

Рассказываем о лучших
практиках отечественных
компаний, даем экспертные
разборы законодательных
изменений и говорим
о мировых трендах в
области обеспечения
безопасности труда



ESG

Анализируем национальные
и международные тенденции
устойчивого развития, разбираем
наиболее успешные кейсы
по внедрению принципов
ESG в бизнес-стратегии компа-
ний, объясняем, как улучшить
процессы корпоративного
управления, экологического
регулирувания, социальной
политики и соблюсти баланс
между экономическим ростом
и интересами природы и
общества

Юлия Кириллова
редактор EcoStandard.journal

Юлия Равковская
редактор EcoStandard.journal

Ксения Курлович
дизайнер EcoStandard.journal

Вера Солдатова
редактор EcoStandard.journal

Екатерина Вычегжанина
редактор EcoStandard.journal

№ 2 (5), сентябрь 2023

EcoStandard.journal

Производственно-практический журнал.
Выходит 1 раз в полугодие.

Свидетельство о государственной регистрации

ПИ № ФС77-81739 от 19.08.2021, выдано Роскомнадзор
Учредитель и издатель: Общество с ограниченной ответ-
ственностью «ЭкоСтандарт «Комплексные сервисы»

Генеральный директор Максимова Анастасия Федоровна
Главный редактор Девятуха Денис Юрьевич
Шеф-редактор Крылов Артем Витальевич

Адрес редакции и издателя: 105082, г. Москва,
Переведеновский пер., д. 13, стр. 16, оф. 216, 218
Адрес для писем: 190020, г. Санкт-Петербург,
Старо-Петергофский пр., д. 19

Тел.: +7 (812) 454 45 96 / +7 (966) 850 40 29

Сайт: journal.ecostandard.ru

Email: krylov.a@ecostandard.ru

Подписано в печать 07.09.2023.
Отпечатано в типографии ОАО «Транстэкс»
220034, г. Минск, ул. Чапаева, 5. Лицензия 02330/36
от 23.01.2014. Свидетельство о гос. регистрации
ИИРПИ № 2/37 от 29.01.2014.
Заказ
Тираж 3 000 экземпляров.
Распространяется бесплатно.

Полная или частичная перепечатка материалов,
опубликованных в журнале EcoStandard.journal,
допускается только с письменного согласия редак-
ции. Мнение редакции может не совпадать с мнени-
ем авторов.

EcoStandard.journal

медиа об ответственном отношении
бизнеса к природе и человеку

Образование и карьера

- 6** **Особенности современной подготовки специалистов сферы ОТиПБ**
- Редакция EcoStandard.journal собрала данные о современных особенностях, возможностях и стоимости обучения на специалистов по охране труда в ведущих вузах России
- 14** **Статистика по рынку труда специалистов сферы ОТиПБ**
- На основе данных платформы онлайн-рекрутинга hh.ru EcoStandard.journal приводит аналитику российского рынка труда за последний год для специалистов по охране труда и промышленной безопасности
- 20** **Всероссийское исследование-2023 «Специалист по охране труда современной России»**
- EcoStandard.journal провел большое аналитическое исследование, по результатам которого рассказываем, какой он — специалист по охране труда сегодня

Статистика по охране труда

- 28** **Условия труда, производственный травматизм и профзаболевания на предприятиях России**
- Представлены ключевые характеристики состояния условий и охраны труда на российских предприятиях в разрезе федеральных округов и по видам экономической деятельности
- 50** **Организации, оказывающие услуги в области охраны труда**
- На основе анализа данных с портала Минтруда России продемонстрировано, как сократилось количество аккредитованных организаций с 1 марта 2023 года
- 54** **Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)**
- В исследовании показана динамика значений LTIFR за 3 года для 30 крупных российских компаний
- 60** **Российский рынок СИЗ**
- Дается оценка расходам на приобретение средств индивидуальной защиты в зависимости от видов экономической деятельности и по федеральным округам

Тренды в охране труда

- 65** **Тренды в охране труда**
- Мы изучили главные тренды, которые есть на рынке труда сегодня, и постарались разобраться, куда охрана труда движется дальше



Особенности современной подготовки специалистов сферы ОТ и ПБ



Как мы это делали:

Редакция EcoStandard.journal собрала данные о возможностях и стоимости обучения в ведущих вузах России, которые готовят специалистов по охране труда. Информация для каждого региона сформирована на основе сведений приемных кампаний текущего года. На карте отражены данные по вузам в соответствии с Локальным рейтингом вузов RAEX за 2023 год.

Об особенностях обучения специалистов по охране труда в вузах на сегодняшний день рассказала **Ольга Кондратьева**, заведующая кафедрой инженерной экологии и охраны труда НИУ «МЭИ».

Востребованность специальности

Специалист по охране труда — сквозная профессия. С одной стороны, это значительно расширяет возможности по трудоустройству. С другой — делает менее очевидным выбор данной профессии для абитуриентов.

Все понимают, чем занимаются врачи, учителя, программисты. А для того, чтобы понять, что входит в задачи специалиста по охране труда, нужен определенный уровень образования. По этой причине в последние годы в стране сложилась интересная ситуация: при очень высокой востребованности специалистов на рынке труда и достойном уровне зарплат выпускники школ далеко не всегда выбирают эту область в университете.

Национальный исследовательский университет «МЭИ» готовит специалистов по охране труда в рамках магистерской программы. На этом уровне студенты уже хорошо понимают востребованность профессии. Большой конкурс позволяет подготавливать высококвалифицированных специалистов по охране труда.

Что касается программ переподготовки и повышения квалификации по охране труда для тех, кто уже работает на предприятиях, то эти программы востребованы на протяжении многих лет и, учитывая регулярные изменения в законодательстве, спрос на них снижаться не будет.

Динамика программ обучения

В последние 2 года произошли значительные изменения в трудовом законодательстве, расширена ответственность работодателя в области охраны труда. Конечно, перестраиваются и программы подготовки. Развивается направление оценки и управления профессиональными рисками, растет востребованность курсов, направленных на изучение психологии труда и инструментов формирования культуры безопасности. Многие вузы уделяют внимание развитию практических навыков по исполнению цифровой культуры и программных комплексов для совершенствования системы управления охраной труда. Но все это — скорее развитие содержательной части программы подготовки, а не открытие нового направления.

Действительно новое направление в этой сфере — программы подготовки специалистов в области устойчивого развития и ESG-трансформации, которые включают в себя и снижение углеродного следа, и климатическую повестку, и охрану труда. Пока сложно спрогнозировать востребованность таких программ в масштабах всей страны, но тема, безусловно, популярная.

В НИУ «МЭИ» реализуются в том числе и такие программы в рамках дополнительного профессионального образования. Несмотря на пессимистичные прогнозы в связи со сложной внешнеполитической обстановкой, большинство крупных компаний разрабатывает и внедряет стратегии устойчивого развития. Следовательно, востребованность специалистов, способных оценивать профессиональные и экологические риски и разрабатывать реальные мероприятия по их профилактике и снижению, растет.

Еще одним востребованным направлением является подготовка специалистов для контрольно-надзорной деятельности в области промышленной, экологической безопасности и безопасности труда. Высшее образование перестроилось и готовит квалифицированных специалистов под запросы работодателя. Например, кафедра университета совместно с Ростехнадзором 4 года обучает студентов по новой магистерской программе «Контрольно-надзорная деятельность в энергетике» на базе Института электроэнергетики НИУ «МЭИ». Популярность программы стремительно растет, привлекая студентов всех регионов России. Важно, что многие выпускники возвращаются после окончания учебы в региональные управления Ростехнадзора и успешно там работают.

Города — лидеры по подготовке специалистов сферы ОТиПБ

Ожидаемо лидируют Москва и Санкт-Петербург, однако и другие крупные города не отстают. Как и во многих других сферах, спрос рождает предложение. Чем больше организаций работает в регионе, тем востребованнее будет специалист по охране труда. Чем активнее идет строительство и работают предприятия — тем выше будет спрос на специалистов по охране труда.

Между тем, даже в Москве и Санкт-Петербурге немногие вузы готовят именно специалистов по охране труда. Одной из причин этого является то, что для обучения таких специалистов нужен очень высокий уровень преподавательского состава, в который входят не только сильные методисты, педагоги и ученые, но и представители рабочих групп по разработке нормативных актов и научно-технических советов профильных федеральных органов исполнительной власти.

Специфика деятельности по охране труда предполагает работу с постоянно меняющейся нормативной базой и необходимостью искать разумный компромисс между интересами бизнеса, власти и общества. Чтобы научить этому, необходимо иметь практический опыт помимо теоретической базы. С другой стороны, даже самый сильный специалист-практик не всегда является хорошим преподавателем. Поэтому, чтобы понять, каких специалистов выпускает вуз, стоит прежде всего обращать внимание на состав кафедры, которая ведет подготовку таких специалистов. При этом территориальное расположение учебного заведения уходит на второй план.

Соотношение потребности рынка в специалистах и количества выпускников университетов

В последние годы наблюдается постоянная нехватка специалистов по ОТиПБ на рынке труда. После изменений в трудовом законодательстве спрос заметно увеличился. На кафедре ежегодно складывается ситуация, при которой удовлетворяется только 50-60% запросов от работодателей на выпускников. Таким образом, за 3-4 месяца до окончания учебы все студенты уже работают, а запросы продолжают поступать.

О росте востребованности специалистов свидетельствует и повышение уровня оплаты труда. За 5 лет заработная плата, предлагаемая выпускнику без опыта работы, увеличилась примерно на 30%. В зависимости от региона и специфики деятельности предприятия размер оплаты труда может значительно варьироваться.

С дополнительными сведениями по вузам-участникам рейтинга RAEX «Топ-10 вузов в сфере «Технические науки, инжиниринг и технологии», подготавливающим специалистов по охране труда, можно ознакомиться по QR-коду.



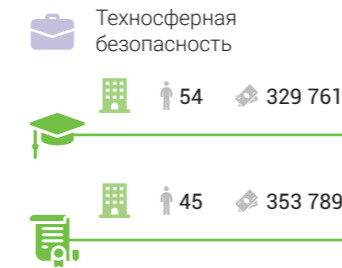
Условные обозначения

- Название программы
- Бакалавриат
- Магистратура
- Очное обучение
- Заочное обучение
- Очно-заочное обучение
- Всего мест (коммерция + бюджет)
- Стоимость обучения (руб./год)

Информация по приемным кампаниям для ТОП-3 вузов по регионам России в соответствии с Локальным рейтингом вузов RAEX за 2023 год

Москва

Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана



Московский авиационный институт (НИУ)

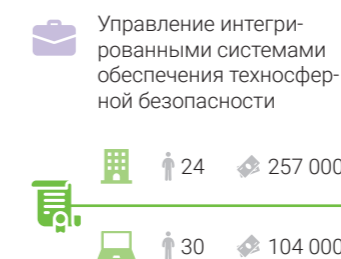
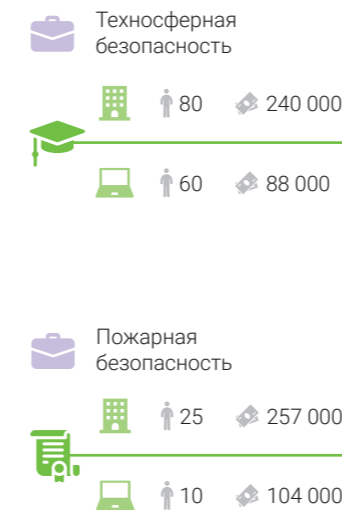


Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева

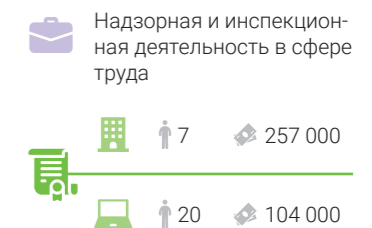
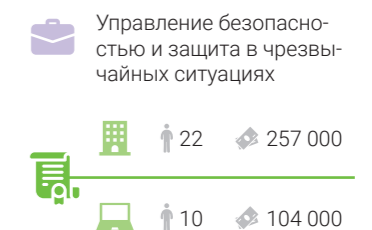
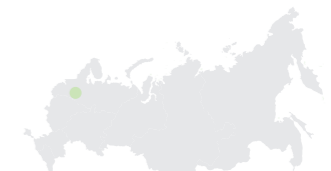
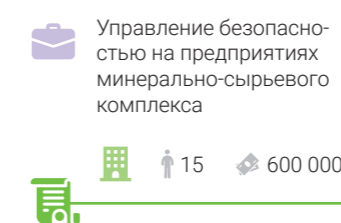


Санкт-Петербург

Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого



Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II



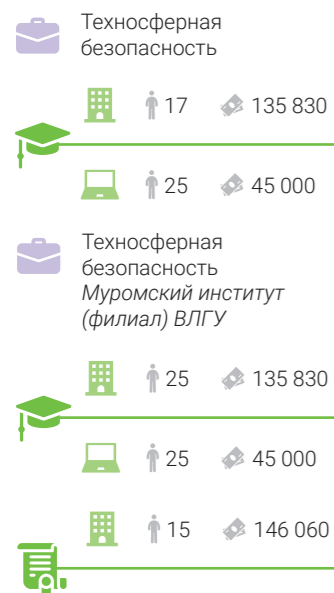
Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» имени В.И. Ульянова (Ленина)



Центральный федеральный округ



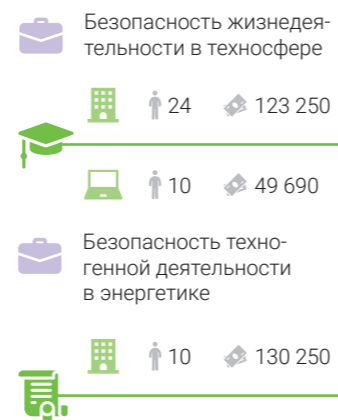
Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых



Тульский государственный университет



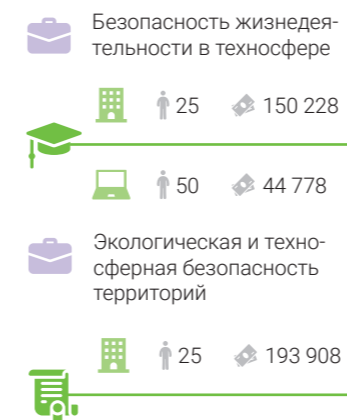
Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина



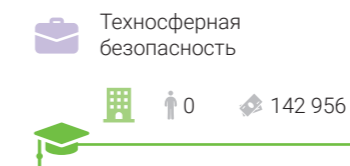
Сибирский федеральный округ



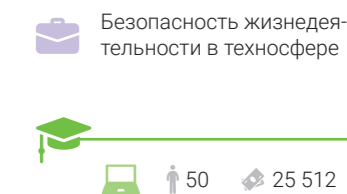
Сибирский государственный университет геосистем и технологий



Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева



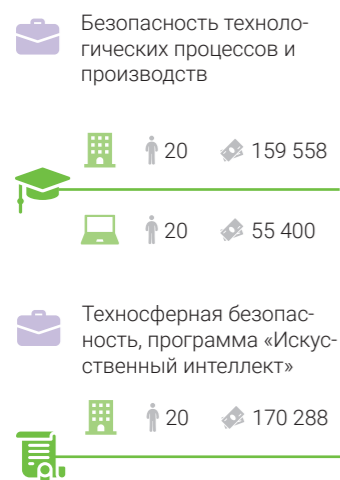
Омский государственный аграрный университет имени П. А. Столыпина



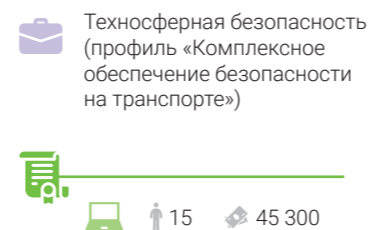
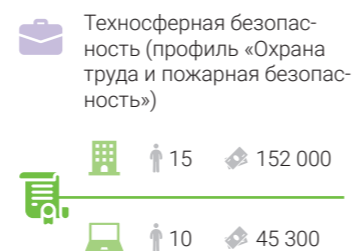
Северо-Западный федеральный округ



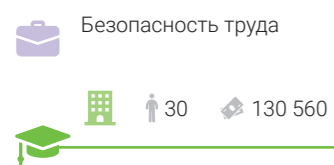
Череповецкий государственный университет



Калининградский государственный технический университет



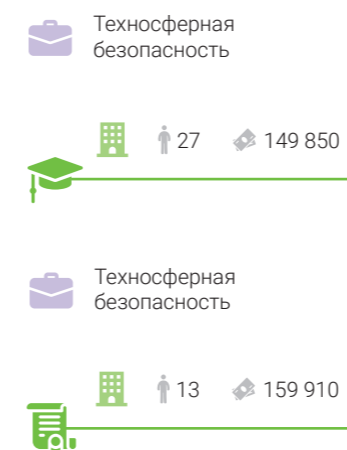
Псковский государственный университет



Южный федеральный округ



Кубанский государственный университет



Ростовский государственный университет путей сообщения



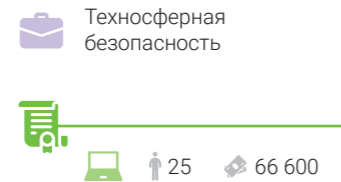
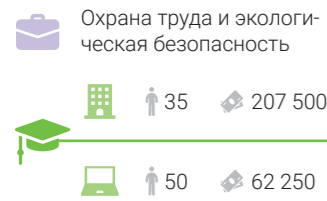
Государственный морской университет имени адмирала Ф. Ф. Ушакова



Дальневосточный федеральный округ



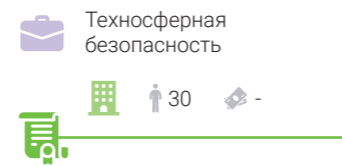
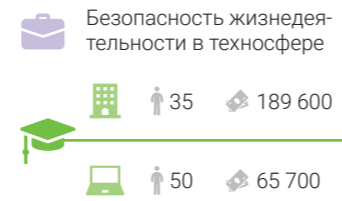
Дальневосточный университет путей сообщения



Морской государственный университет имени адмирала Г. И. Невельского



Амурский государственный университет



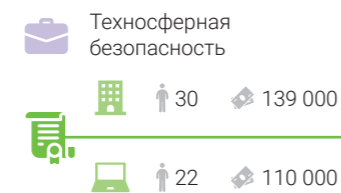
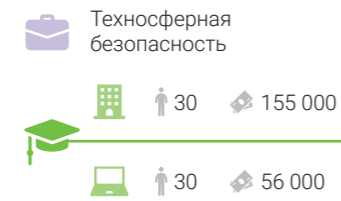
Уральский федеральный округ



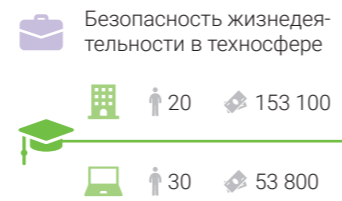
Сургутский государственный университет



Уральский государственный университет путей сообщения



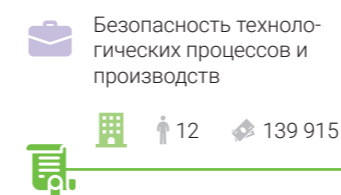
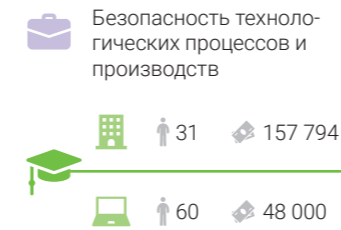
Уральский государственный аграрный университет



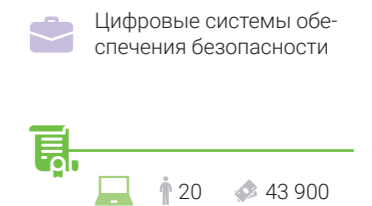
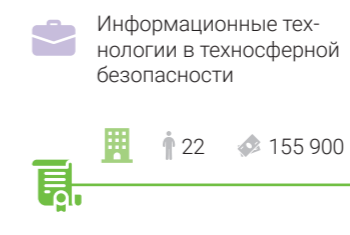
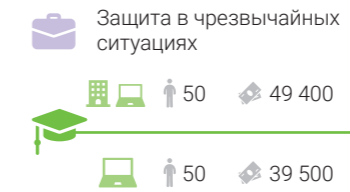
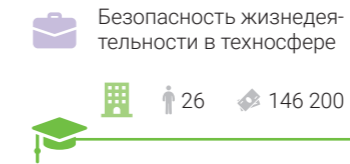
Приволжский федеральный округ



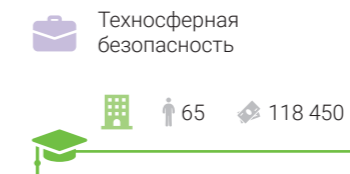
Вятский государственный университет



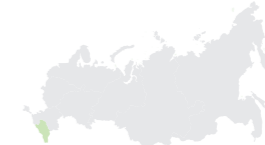
Удмуртский государственный университет



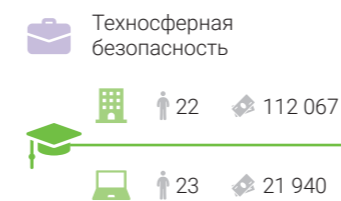
Саратовский государственный аграрный университет имени Н. И. Вавилова



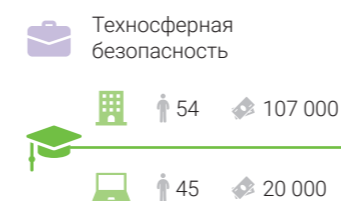
Северо-Кавказский федеральный округ



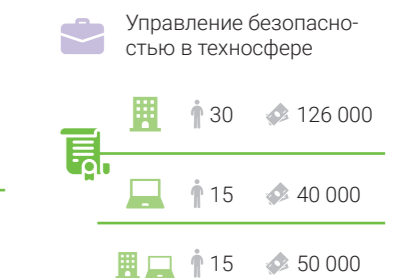
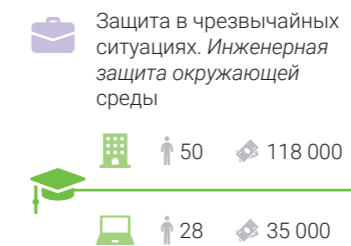
Дагестанский государственный технический университет



Грозненский государственный нефтяной технический университет имени академика М. Д. Миллионщикова



Северо-Кавказский горно-металлургический институт



Статистика по рынку труда специалистов сферы ОТиПБ

Как мы это делали:

На основе данных платформы онлайн-рекрутинга hh.ru EcoStandard.journal приводит аналитику по вакансиям и резюме за 2022-2023 годы, а также зарплатным ожиданиям и предложениям для специалистов по охране труда и промышленной безопасности по всем регионам России.

Сложившуюся в последний год ситуацию на рынке труда по ОТиПБ комментирует **Юлия Сахарова**, директор hh.ru Северо-Запад.

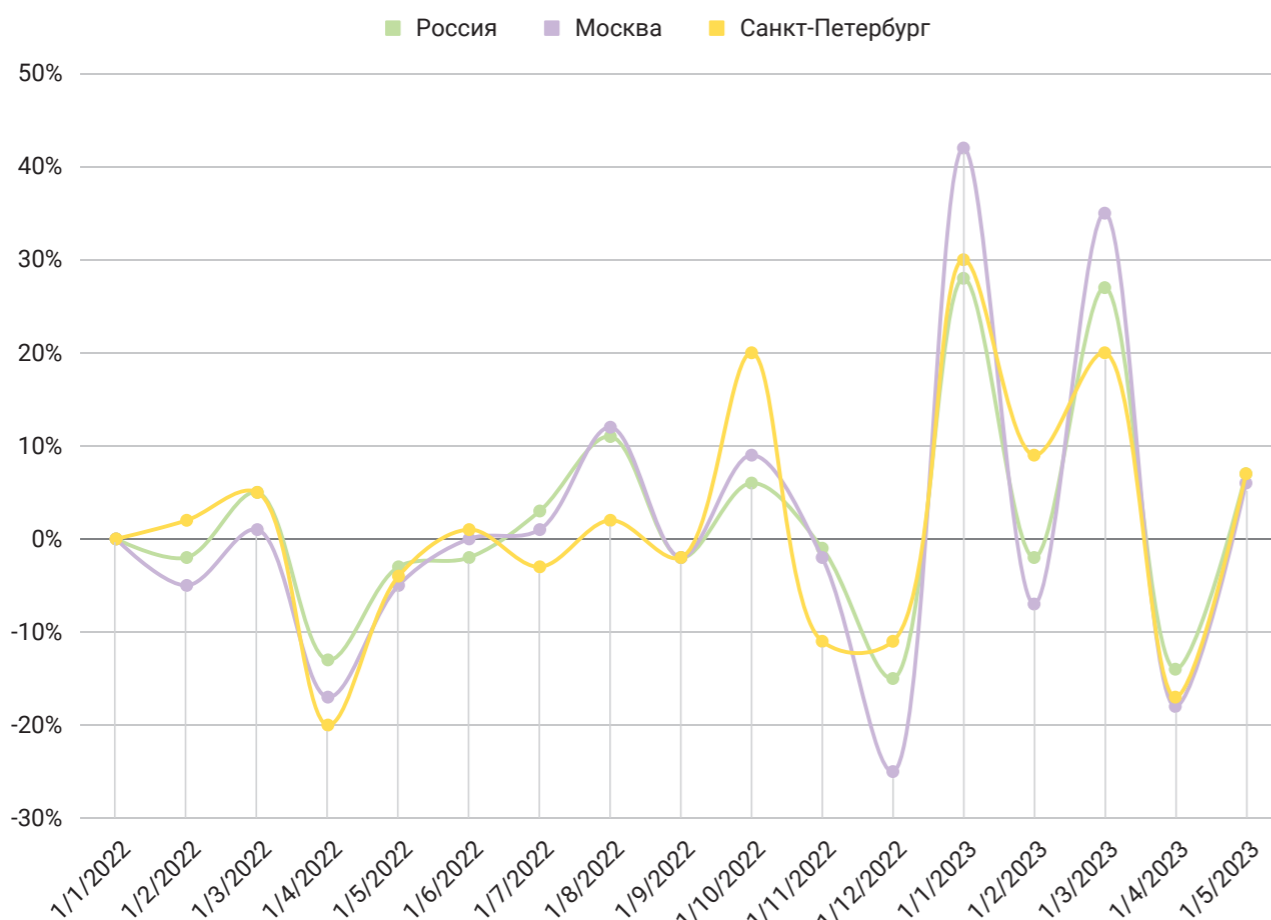
За 5 месяцев 2023 года российские работодатели разместили на HeadHunter (hh.ru) порядка 5 000 вакансий в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Это на 23% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Наибольший пик спроса на инженеров по охране труда и технике безопасности, а также инженеров-экологов за 1,5 года приходился на январь и март-апрель 2023 года. В эти периоды работодатели наиболее активно искали и нанимали специалистов по промышленной безопасности.

Динамика вакансий для специалистов по охране труда и промышленной безопасности в разных отраслях экономики на начало 2022 и 2023 года

Отрасль	Доля вакансий от общего числа по сфере	Динамика роста/падения за год
Тяжелое машиностроение	2%	62%
Гостиницы, рестораны, общепит, кейтеринг	2%	41%
Автомобильный бизнес	2%	39%
Информационные технологии, системная интеграция, интернет	2%	38%
Электроника, приборостроение, бытовая техника, компьютеры и оргтехника	2%	30%
Медицина, фармацевтика, аптеки	2%	27%
Энергетика	2%	26%
Химическое производство, удобрения	3%	22%
Сельское хозяйство	3%	22%
Услуги для бизнеса	3%	22%
Добывающая отрасль	3%	20%
Промышленное оборудование, техника, станки и комплектующие	3%	20%
Нефть и газ	3%	19%
Товары народного потребления (непищевые)	4%	16%
Металлургия, металлообработка	4%	9%
Перевозки, логистика, склад, ВЭД	5%	8%
Продукты питания	6%	6%
Розничная торговля	6%	0%
Строительство, недвижимость, эксплуатация, проектирование	15%	-2%

Наибольшая доля вакансий с начала 2023 года в сфере охраны труда и промбезопасности в России приходится на работодателей из строительной отрасли, что составляет 15%. На втором месте по объему рабочих мест — работодатели из сферы ритейла, на третьем — компании, занимающиеся производством продуктов питания. При этом в сравнении от года к году заметно, что наибольший рост спроса на новых специалистов по ОТиПБ фиксировался в сфере тяжелого машиностроения (+ 62% новых вакансий по сравнению с первым полугодием 2022 года), а также приборостроения (+ 30%). В данном случае потребность работодателей в импортозамещении подталкивает бизнес к расширению производственных мощностей. Как следствие, возрастает потребность и в специалистах, которые осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда на производстве. Развитие внутреннего туризма повлекло за собой рост спроса на специалистов по ОТиПБ в отрасли гостиничного бизнеса и общественного питания (+ 41% новых вакансий по сравнению с 2022 годом). Кроме того, наблюдается достаточно бурный рост бизнеса и в других отраслях (нефтегазовые компании, автобизнес, логистика, сельское хозяйство), который требует новых специалистов, способных не только регулировать область промбезопасности, но и внедрять ценности охраны труда и принципы экологичного производства.

При этом динамика вакансий за май показывает, что спрос на данных специалистов продолжает расти и даже не ослабевает на фоне летних месяцев, когда обычно работодатели «уходят на каникулы». Так, спрос в мае 2023 года в целом по стране превысил апрельские показатели на 7%, а прошлогодние майские — на 43%.



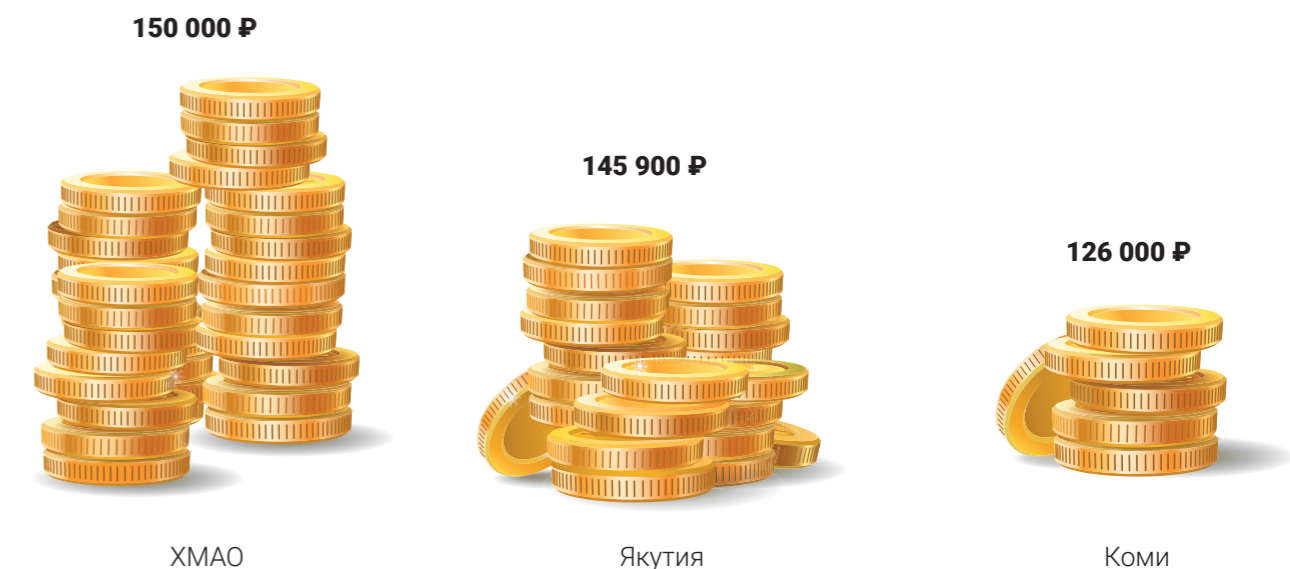
Компаниями-лидерами по числу вакансий в сфере охраны труда и промбезопасности в 2023 году в целом по стране стали работодатели из самых разных отраслей: Газпром нефть, Розничная сеть МАГНИТ, Велесстрой, Почта России, ANCOR, Управляющая компания ЭФКО, Газстройпром, Ozon, Российские железные дороги, Группа предприятий Черкизово, Уральская горно-металлургическая компания, Холдинг Селигдар, Минерально-Химическая Компания ЕвроХим, ДСК АВТОБАН, Леруа Мерлен, EcoStandard group, Норникель, iFCM Group и Segezha Group.

Диапазон зарплат в вакансиях для специалистов в сфере охраны труда и промбезопасности на данный момент в среднем для регионов России составляет от 44 598 ₽ до 91 954 ₽. По сравнению с прошлогодними показателями предлагаемые зарплаты специалистов ОТиПБ выросли в среднем на 10%. В Москве зарплатная вилка у работодателей больше: от 68 966 ₽ до 110 550 ₽, в Петербурге от 57 471 ₽ до 86 207 ₽. Одни из самых высоких зарплат в данной области предлагают работодатели из Коми (до 126 000 ₽), Якутии (до 150 000 ₽), ХМАО (до 145 900 ₽).

Диапазон заработных плат специалистов по ОТиПБ

	Минимальная зарплата (₽)	Максимальная зарплата (₽)
Москва	68 966 ₽	110 550 ₽
Санкт-Петербург	57 471 ₽	86 207 ₽
В прочих регионах страны	44 598 ₽	91 954 ₽

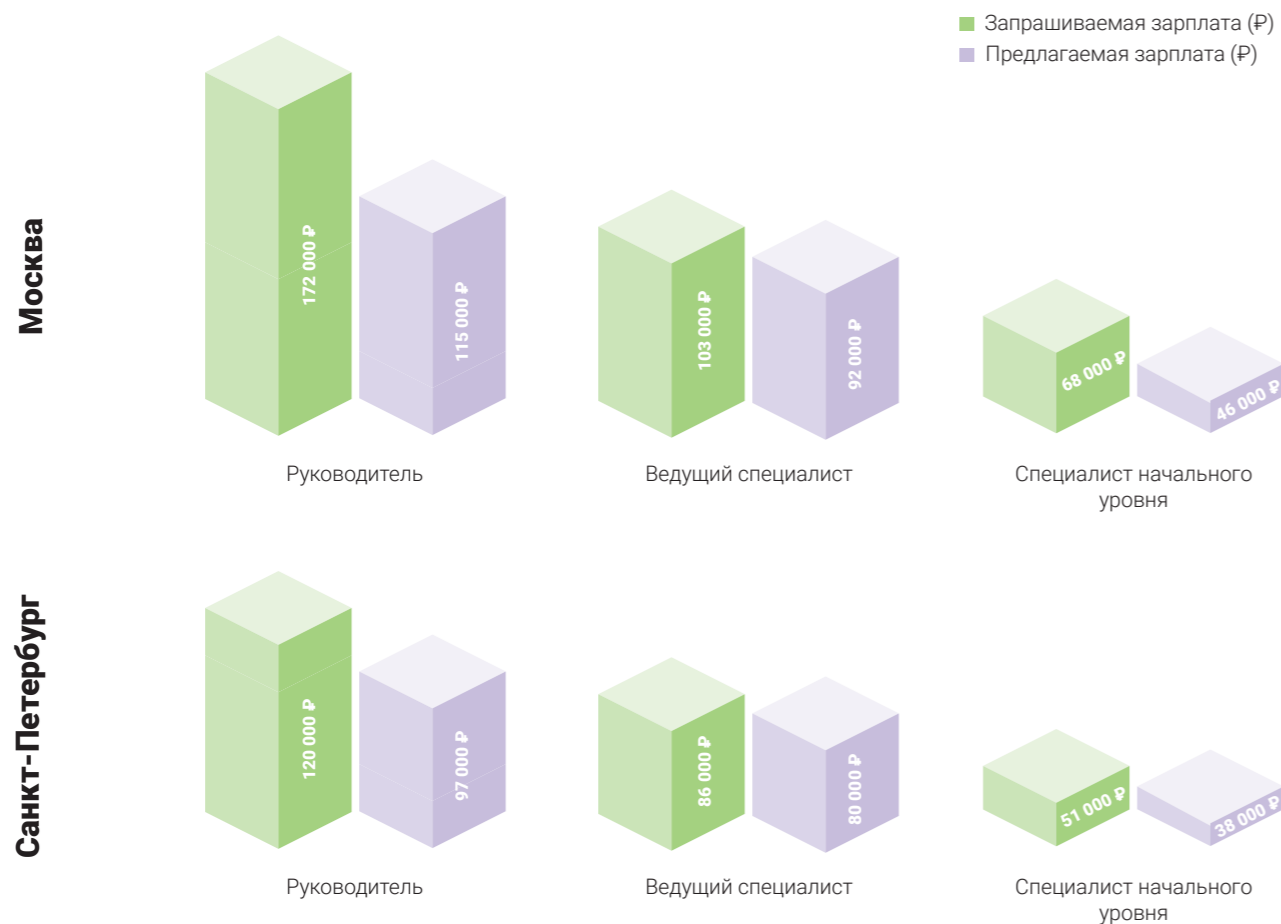
Наиболее высокие зарплаты специалистов по ОТ и ПБ



Интересны также и соискательские зарплатные запросы в зависимости от региона. Одними из самых требовательных традиционно остаются москвичи. Так, линейный руководитель в сфере ОТиПБ в среднем запрашивает в Москве доход на уровне 172 000 ₽, в то время как работодатель готов предложить для такой должности зарплату до 115 000 ₽. Московский кандидат на должность ведущего специалиста в области промышленной безопасности в среднем сейчас запрашивает до 103 000 ₽, бизнес предлагает до 92 000 ₽. Специалист начального уровня в Москве на данный момент претендует на доход до 68 000 ₽, при этом предложение ограничивается суммой до 46 000 ₽.

В Санкт-Петербурге разрыв в ожиданиях и предложениях меньше, так же как и в целом уровень оплаты труда ниже: руководитель в области ОТиПБ на данный момент запрашивает порядка 120 000 ₽, но получает предложения до 97 000 ₽, ведущий специалист по промышленной безопасности в Петербурге ожидает доход до 86 000 ₽, а предложение, в большинстве случаев составляет порядка 80 000 ₽. Специалист по ОТиПБ начального уровня в северной столице в своем резюме, как правило, указывает доход не ниже 51 000 ₽, но чаще всего может рассчитывать на зарплату в 38 000 ₽.

Соотношение зарплатных ожиданий соискателей и предлагаемой в вакансиях оплаты труда работников на рынке в сфере ОТ



Фиксированный доход для специалистов различных категорий, июнь 2023, по данным сервиса «Банк данных зарплат» hh.ru

Направление	Профессия	В среднем по регионам России	Москва	Санкт-Петербург
Управление промышленной безопасностью, охраной труда	Руководитель подразделения	129 971 ₽	137 471 ₽	130 500 ₽
	Линейный руководитель (отдела, группы)	100 395 ₽	111 866 ₽	124 973 ₽
	Специалист	64 333 ₽	90 000 ₽	80 000 ₽
Охрана окружающей среды	Специалист	50 000 ₽	79 359 ₽	61 500 ₽
Пожарная безопасность	Специалист	53 000 ₽	74 713 ₽	59 000 ₽
Охрана труда	Специалист	52 250 ₽	80 000 ₽	65 700 ₽

Между тем, соискательская активность в сфере ОТиПБ не всегда покрывает спрос работодателей. Так, после достаточно серьезного подъема активности кандидатов в начале 2023 года на данный момент аналитики hh.ru фиксируют ее спад, особенно это заметно по Петербургу. В целом это характерное явление для начала лета, когда соискатели становятся менее заинтересованы в поиске и смене работы.

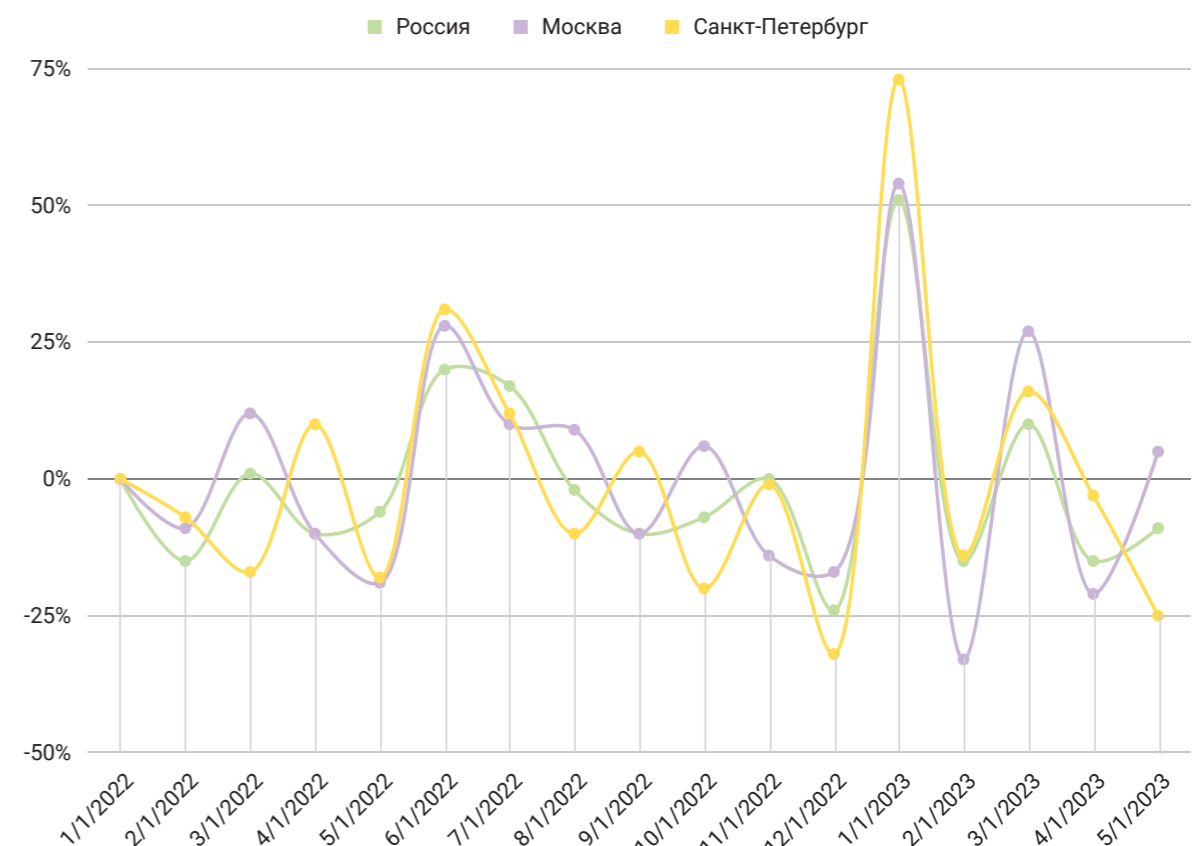
При этом аналитика за год показывает, что женщины стали чаще мужчин интересоваться работой и карьерой в сфере охраны труда. Так, за 5 месяцев они разместили более 4 200 резюме на позиции, связанные с промышленной безопасностью и экологией. Это на 3% больше, чем за аналогичный период 2022 года. В свою очередь мужчины, наоборот, стали реже мониторить рынок труда, разместив на 5% меньше резюме, чем годом ранее.

В разрезе возраста также наблюдается интересная динамика: на рынок труда стали чаще выходить кандидаты среднего возраста от 45 до 54 лет (+ 5% новых резюме год к году). В то время как молодые соискатели (от 25 до 34 лет) стали реже искать работу (-12% новых кандидатов). В данном случае серьезнейший кадровый дефицит, связанный сразу с рядом причин (демографическая яма, мобилизация, релокация), также затронул и сферу промышленной безопасности.

Интересно, как работодатели выходят из положения острого кадрового дефицита. Так, на фоне сложившейся ситуации вахтовый метод занятости набирает популярность у работодателей (+ 18% новых вакансий по вахте для специалистов в области ОТиПБ). Причем все чаще к нему прибегают компании, которые прежде не нанимали сотрудников в других регионах, а также работодатели из сфер, для которых вахта не всегда характерна. Вырисовывается новый тренд: активное расширение географии подбора персонала. Показательно, что на вахту сегодня приглашают даже тех специалистов, для которых это нетипичный вариант занятости (например, врачей, программистов, официантов и др.).

Причина в том, что внутрирегиональных ресурсов уже недостаточно. Но регионов с избыточными трудовыми ресурсами сегодня попросту нет. Количество людей, которые хотят и могут работать, уменьшается по ряду причин: демография, релокация, частичная мобилизация и другие. В то же время спрос на работников растет. Чтобы успешно привлекать людей на вахту в сложившейся ситуации на рынке труда, необходимо предлагать не только высокую зарплату, но и создавать максимально комфортные условия работы.

Динамика резюме от соискателей на позиции инженеров по охране труда и промышленной безопасности, Россия и регионы, 2022-2023, прирост месяца к месяцу, январь 2022 = 0%



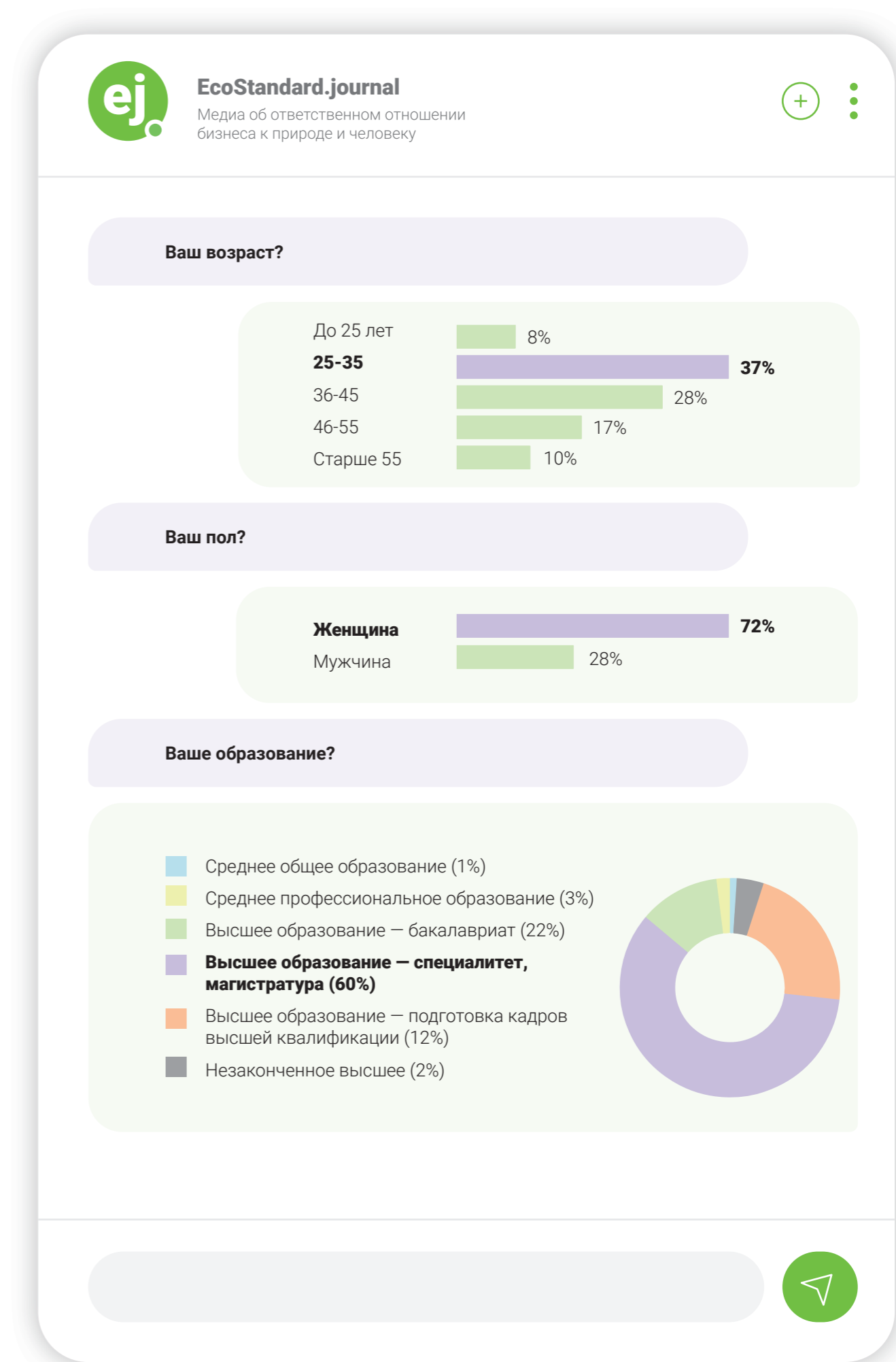


Всероссийское исследование-2023 «Специалист по охране труда современной России»

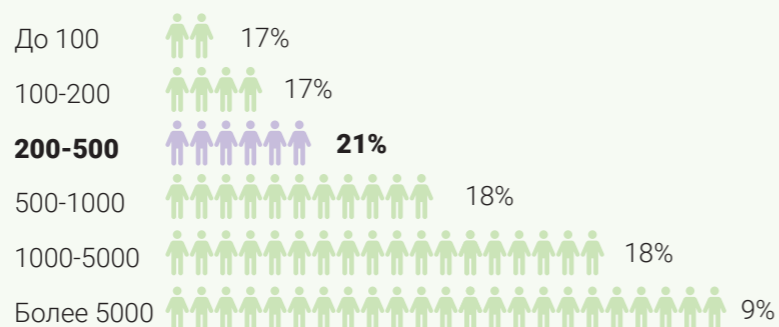
Какой он — специалист по охране труда сегодня?

Как мы это делали:

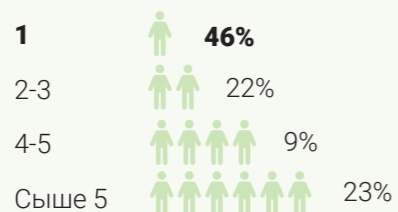
Какой он — специалист по охране труда сегодня? На этот вопрос мы постарались ответить, проводя данное исследование. Нам было интересно выявить личные и профессиональные качества СОТа, наличие необходимых компетенций, узнать про накопившийся опыт и желание развиваться в сфере охраны труда сейчас и в будущем. В работе мы использовали 16 количественных и качественных показателей — вопросов, на которые СОТ должен был самостоятельно дать наиболее релевантный ответ.



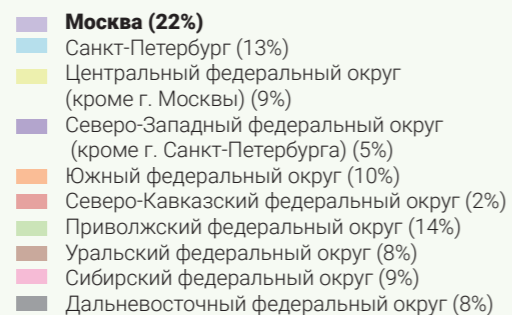
Численность работников в вашей организации?



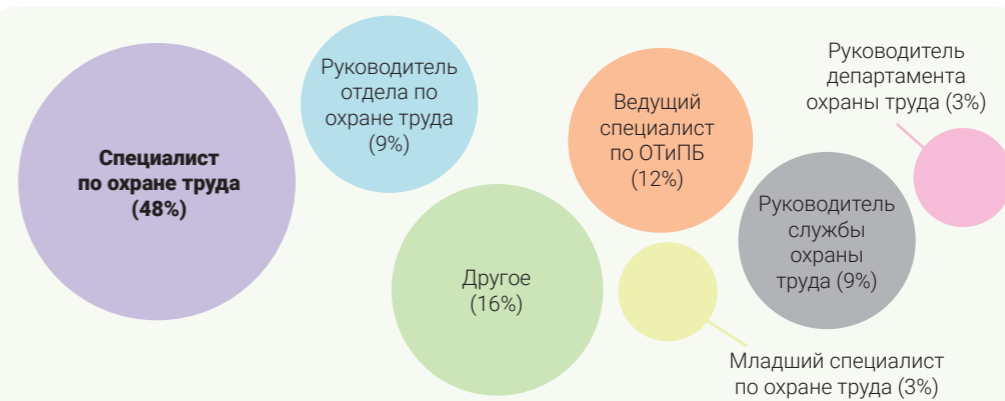
Сколько специалистов по охране труда в вашей организации?



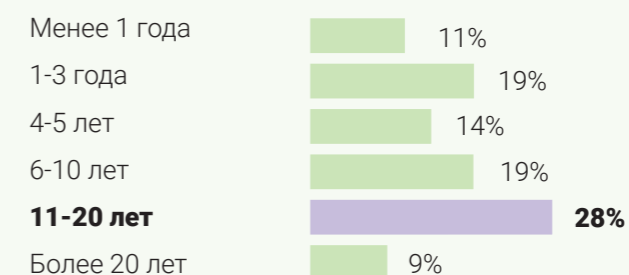
Назовите свой регион?



Назовите свою должность?



Ваш опыт работы в сфере охраны труда?



Проходили ли вы дополнительные курсы повышения квалификации?



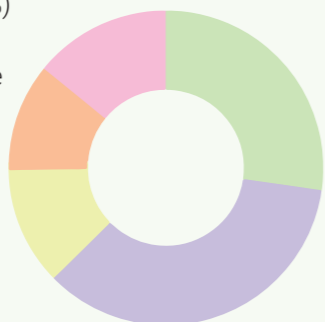


Посещаете ли вы профильные мероприятия, выставки, форумы и конференции по охране труда?

Нет, не посещаю (14%)

Посещаю все главные мероприятия по ОТ, проходящие в стране (11%)

Посещаю в своем регионе, в том числе и на платной основе (12%)



Посещаю только бесплатные онлайн-вебинары (28%)

Посещаю бесплатные онлайн/очные мероприятия в своем регионе (35%)

С какими основными проблемами вы сталкиваетесь на работе?

Часто меняющееся законодательство (29%)

Вовлечение руководства в вопросы охраны труда (27%)

Обилие лишней бумажной работы (19%)

Донесение до сотрудников значимости охраны труда (13%)

Эмоциональное выгорание (6%)

Другое (6%)

Какой ваш уровень заработной платы?

До 40 000 ₽ (27%)

40 000-60 000 ₽ (26%)

60 000-80 000 ₽ (20%)



80 000-100 000 ₽ (11%)

100 000-130 000 ₽ (8%)

Свыше 130 000 ₽ (8%)



Ваш отдел охраны труда занимается только охраной труда или смежными направлениями тоже?

Только ОТ, других направлений нет в организации (8%)

Только ОТ, смежными направлениями занимаются другие отделы (19%)

Еще занимаемся экологией (3%)

Еще занимаемся пожарной безопасностью (19%)

Занимаемся всеми смежными направлениями (44%)

Другое (7%)

8%

19%

3%

19%

44%

7%

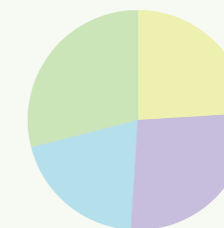
Как давно вы работаете в своей нынешней компании?

Менее 1 года (24%)

1-2 года (27%)

3-5 лет (20%)

Более 5 лет (29%)

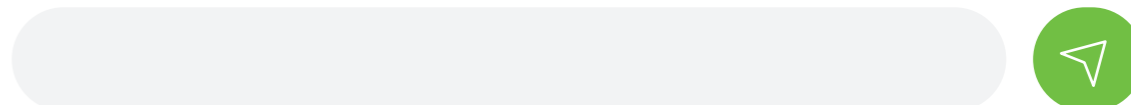


Испытывали ли вы сложности с поиском работы (нехватка количества вакансий, неподходящие условия или иные причины)?

Нет, я быстро нашел вакансию и трудоустроился (62%)

Другое (7%)

Да, было очень сложно найти работу (31%)





EcoStandard.journal

Медиа об ответственном отношении
бизнеса к природе и человеку



Вы бы хотели сменить работу или сферу деятельности?



Краткие выводы исследования

Специалист по охране труда в России в 2023 году — это преимущественно **женщина (72%) 25–35 лет (37%), имеющая законченное высшее образование** — специалитет или магистратуру (60%). Она легко нашла работу и **быстро трудоустроилась (62%)**, ее заработная плата — < 40 000 ₽ (27%) или от 40 000 ₽ до 60 000 ₽ (26%). В основном она является **единственным специалистом по охране труда** в своей организации (46%). **Опыт ее работы составляет 11-20 лет (~ 30%)**, она также **проходила дополнительные курсы повышения квалификации (79%)** и иногда **посещала бесплатные онлайн-вебинары (27%)** или **профильные бесплатные мероприятия** в своем регионе (35%), но присутствовать на всех главных мероприятиях по охране труда, проходящих в стране, специалист не стремится. Основные проблемы, с которыми она сталкивается в работе, — **сложности с вовлечением руководства в вопросы охраны труда (27%)** и **часто меняющееся законодательство (29%)**. Она **не уверена, что хочет менять сферу деятельности**, в которой работает сейчас, но периодически об этом думает (43%).

eco | group STANDARD

Лидер в сфере охраны труда,
экологической экспертизы
и мониторинга, инженерных
изысканий, экологического
проектирования и сертификации.

СОУТ
Аудит
Аутсорсинг
Учебный центр
Оценка рисков
Производственный контроль
Разработка документации



ecostandardgroup.ru

тел.: 8 800 333 55 71



Условия труда, производственный травматизм и профзаболевания на предприятиях России

Как мы это делали:

Редакцией EcoStandard.journal были изучены данные официальной статистики по рынку труда Федеральной службы государственной статистики (Росстат), сведения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России, СФР) и Федеральной службы по труду и занятости (Роструд). По результатам анализа были сделаны выводы о состоянии условий труда, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях на российских предприятиях. Также дана оценка расходам на мероприятия по охране труда. Ключевые характеристики состояния охраны труда были рассмотрены в разрезе федеральных округов и по видам экономической деятельности.

Производственный травматизм

Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» определены понятия «несчастный случай на производстве», «профессиональное заболевание», а также порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей, и основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Несчастный случай на производстве — событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

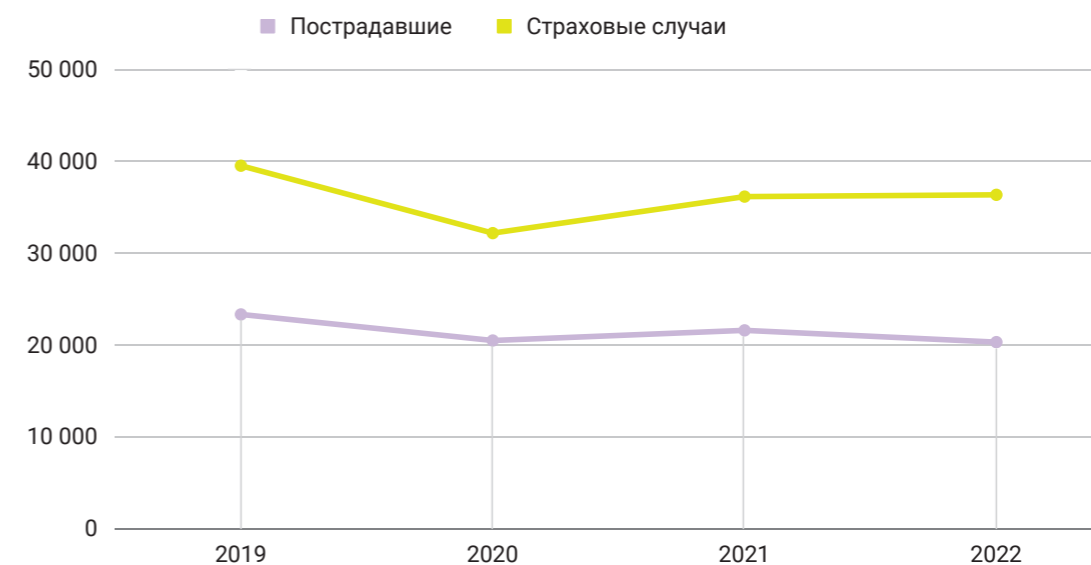
Профессиональное заболевание — хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Страховой случай — подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

Страховщиком по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (СФР).

Данные Росстата демонстрируют, что количество пострадавших на производстве в 2022 году сократилось на 13% по сравнению с 2019 годом и составило 20 326 человек. За это же время количество страховых случаев (согласно данным СФР) сократилось на 8%. В 2022 году количество страховых случаев превысило число пострадавших почти в 1,8 раза.

Динамика общего количества пострадавших
и количества страховых случаев за 2019-2022 годы





Екатерина Кузнецова,

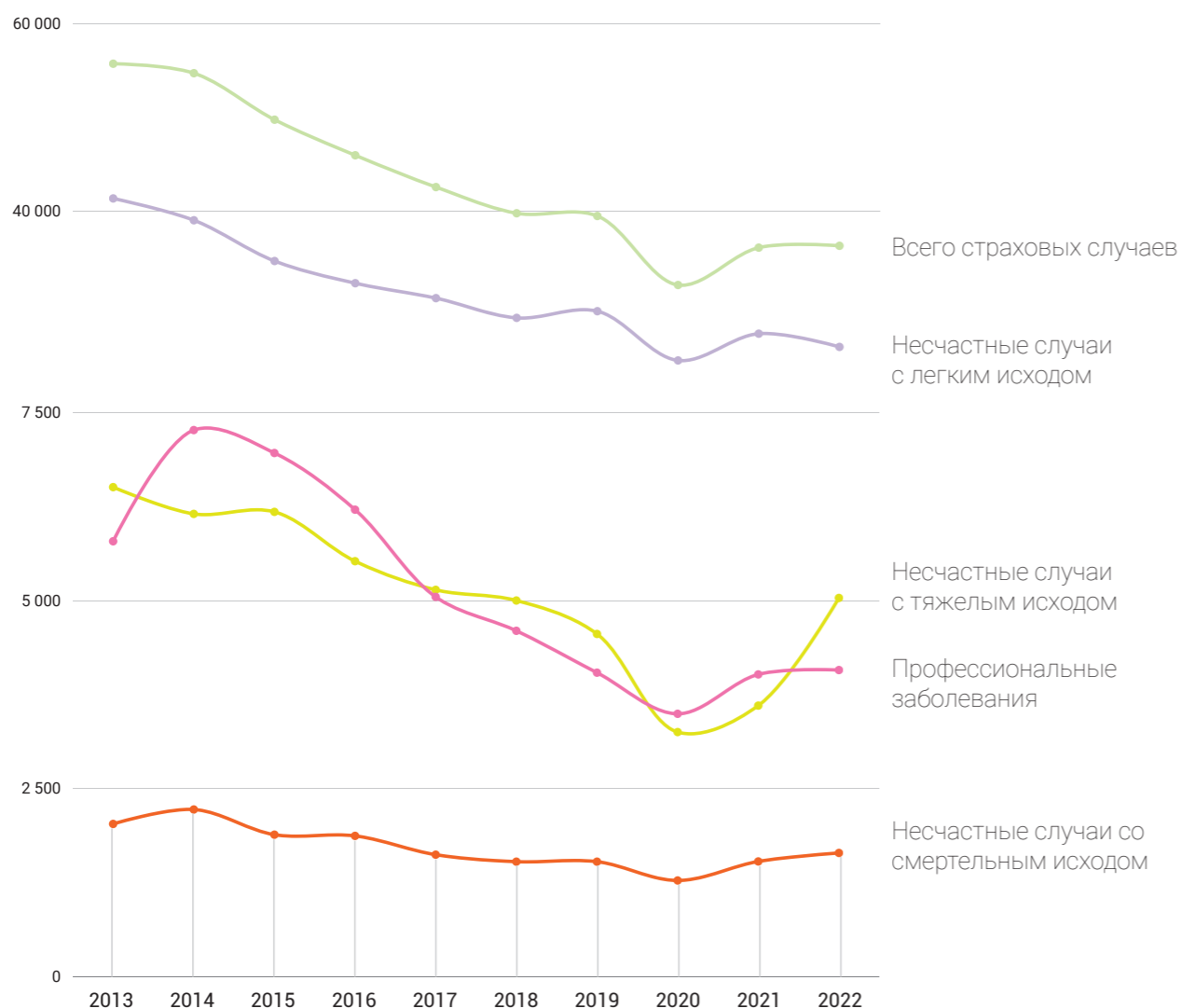
заместитель директора Центра исследований охраны труда и здоровья ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, кандидат социологических наук

В течение последних 5-7 лет наблюдается довольно устойчивый спад количества пострадавших на производствах. Число страховых случаев за этот период времени периодически демонстрирует незначительные колебания в сторону роста, как это было в 2019 и в 2022 годах, что связано, в основном, со снижением или увеличением количества несчастных случаев на производстве в отдельных видах экономической деятельности.

Стоит отметить, что страховые случаи и данные Росстата по численности пострадавших не могут совпадать, поскольку среди несчастных случаев на производстве есть и групповые несчастные случаи. Более того, Росстат проводит выборочные наблюдения, куда входят не все предприятия и виды экономической деятельности, а СФР имеет сведения по тем работодателям, которые зарегистрированы в качестве страхователей.

Согласно данным СФР, за 10 лет с 2013 года наблюдается положительная тенденция по снижению случаев производственного травматизма. За это время число несчастных случаев с легким исходом сократилось в 1,6 раза, с тяжелым исходом — в 1,3 раза, со смертельным исходом — в 1,2 раза, профессиональных заболеваний — в 1,4 раза.

Случаи производственного травматизма за 2013-2022 годы



Рамиль Давлетчин,

начальник Департамента организации страхования профессиональных рисков Социального фонда России

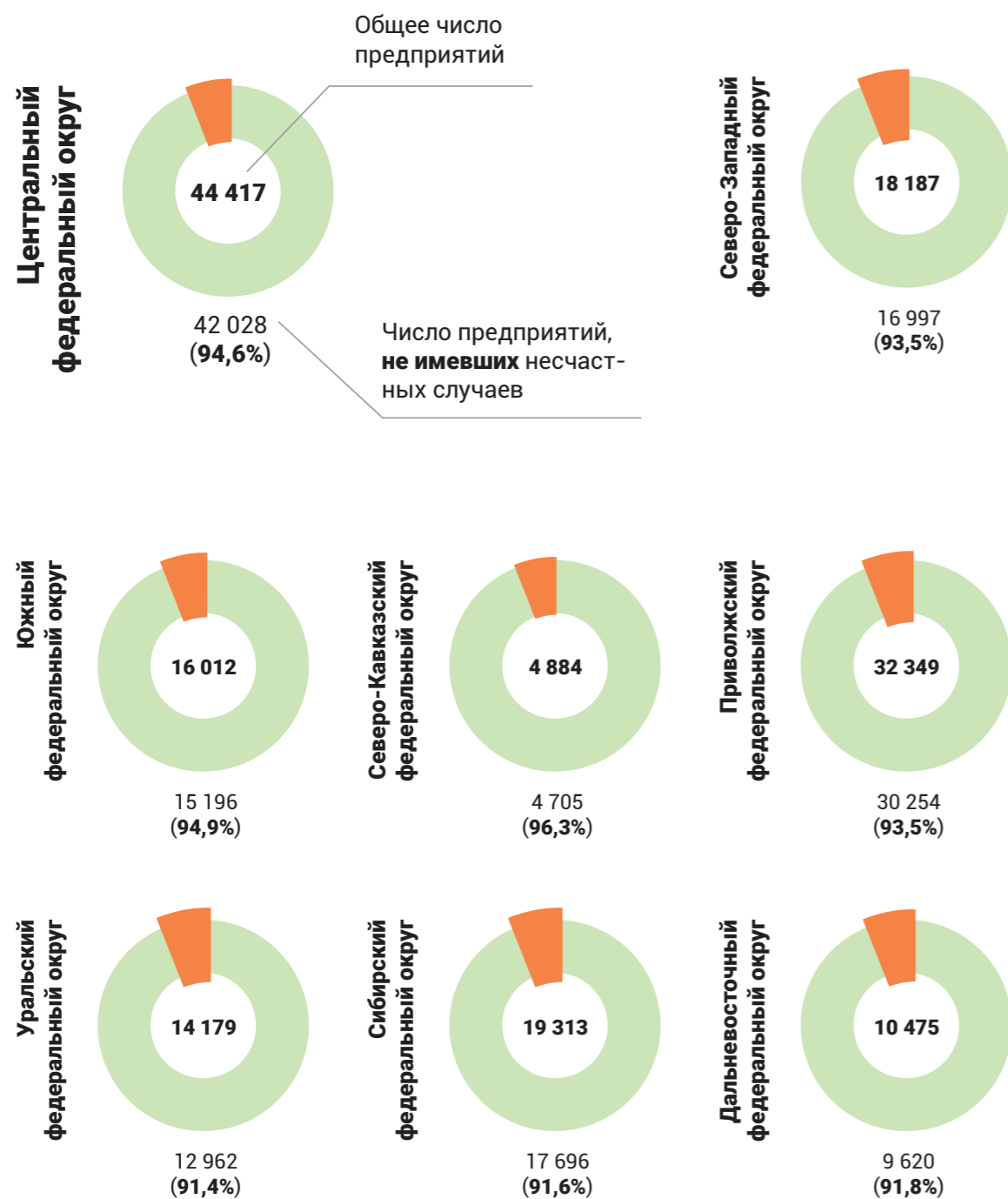
В случае получения производственной травмы (заболевания, связанного с работой), отделениями СФР выплачивается пострадавшему пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100% его среднего заработка. При этом максимальный размер указанного пособия не может превышать 4-кратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты, который подлежит увеличению каждый год в соответствии с действующим законодательством. Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием с 1 февраля 2023 года составляет 405 154,72 рублей.

При установлении работнику стойкой утраты профессиональной трудоспособности отделениями СФР пострадавшему выплачиваются единовременная и ежемесячная страховая выплата, а в случае его смерти данные выплаты осуществляются лицам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством.

- Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, исходя из ее максимальной суммы. Максимальный размер единовременной страховой выплаты застрахованному с 1 февраля 2023 года составляет 131 731,99 рублей.
- В случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты с 3 апреля 2023 года составляет 2 млн рублей.
- Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного с учетом установленной учреждением МСЭ степени утраты профессиональной трудоспособности. Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты застрахованному с 1 февраля 2023 года составляет 101 288,68 рублей.

В 2022 году в России, по данным Росстата, на 10 358 предприятиях были зафиксированы несчастные случаи на производстве, что составляет 6,9% от общего числа предприятий. Наибольшая доля предприятий, имевших несчастные случаи, наблюдалась в Уральском федеральном округе (УФО) — 8,6%, наименьшая — в Северо-Кавказском федеральном округе (СКФО) — 3,7%.

Распределение предприятий, имевших и не имевших несчастные случаи в 2022 году, по федеральным округам



Численность пострадавших по всем видам экономической деятельности в 2022 году










В федеральных округах лидеры ВЭД по производственному травматизму представлены по-разному. Например, в 6 федеральных округах (Центральном (ЦФО), Северо-Западном (СЗФО), Южном (ЮФО), Приволжском (ПФО), Уральском (УФО) и Сибирском (СФО)) к ВЭД с наибольшей численностью пострадавших относятся обрабатывающие производства, в Северо-Кавказском федеральном округе (СКФО) – деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, а в Дальневосточном (ДФО) – строительство.

Наибольшее количество пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом приходится на следующие 5 видов экономической деятельности (далее – ВЭД):

- Обрабатывающие производства (6 344);
- Транспортировка и хранение (3 047);
- Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (2 801);
- Строительство (1 843);
- Добыча полезных ископаемых (1 791).

Топ-5 ВЭД с наибольшим количеством пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом по федеральным округам

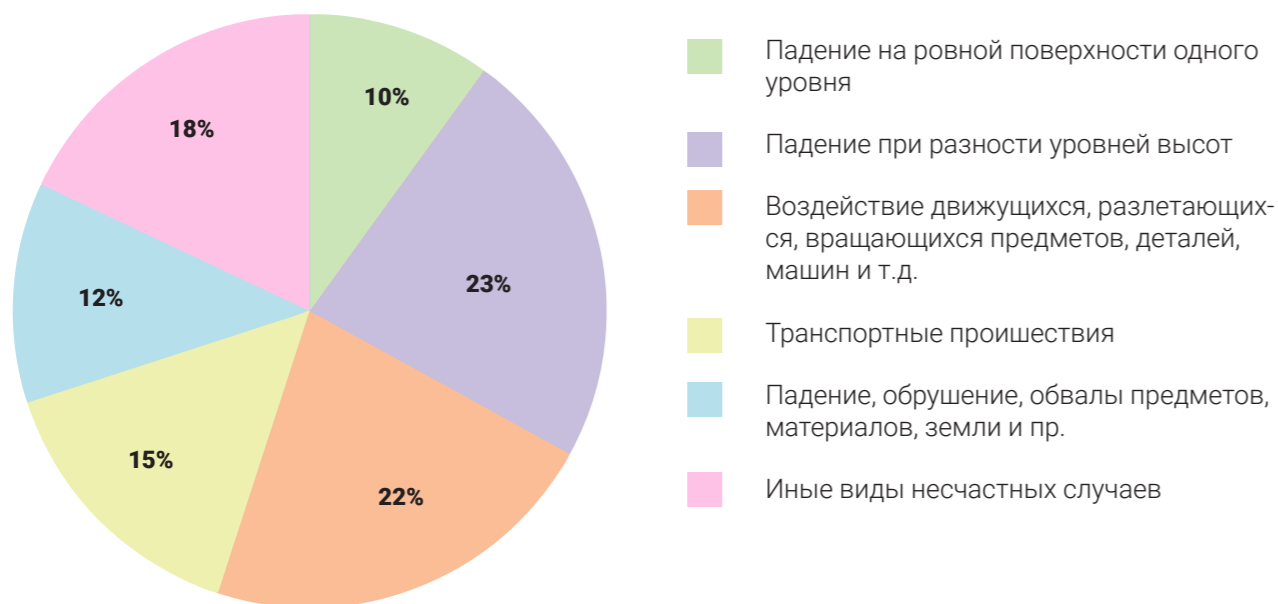
Условные обозначения

-  Обрабатывающие производства
-  Транспортировка и хранение
-  Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг
-  Строительство
-  Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
-  Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
-  Добыча полезных ископаемых



Наиболее распространенные виды несчастных случаев на производстве — падение при разности уровней высот и воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей машин. В совокупности на них приходится почти половина от всех остальных видов несчастных случаев.

Виды (типы) несчастных случаев на производстве



Из общей численности работников на предприятиях по всем ВЭД доля мужчин и женщин составляет соответственно 58,4% и 41,6%. При этом доля пострадавших значительно ниже среди женщин и составляет 0,07% от всех сотрудниц, для мужчин эта цифра доходит до 0,12%. Если говорить про случаи со смертельным исходом, то разница по гендерному признаку еще более ощутима: 1,15% женщин и 6,9% мужчин от числа пострадавших соответствующего пола.

Ниже приведено распределение численности пострадавших среди женщин и мужчин, занятых на предприятиях, в разрезе федеральных округов.

Производственный травматизм среди женщин и мужчин по федеральным округам в 2022 году

Федеральный округ	Средняя численность работников		Численность пострадавших		Численность пострадавших со смертельным исходом	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Центральный федеральный округ	5 794 977		4 681		239	
	2 464 235	3 330 742	1 536	3 145	18	221
Северо-Западный федеральный округ	2 188 000		2 321		106	
	910 647	1 277 353	713	1 608	3	103

Южный федеральный округ	1 768 061		1 355		83	
	783 245	984 816	395	960	4	79
Северо-Кавказский федеральный округ	536 915		282		30	
	272 250	264 665	111	171	1	29
Приволжский федеральный округ	4 065 064		3 870		223	
	1 760 872	2 304 192	1 255	2 615	16	207
Уральский федеральный округ	2 284 365		2 530		120	
	835 347	1 449 018	589	1 941	10	110
Сибирский федеральный округ	2 312 499		3 416		138	
	932 546	1 379 953	950	2 466	7	131
Дальневосточный федеральный округ	1 243 754		1 871		128	
	449 271	794 483	386	1 485	9	119

Только в двух из 15 оцениваемых ВЭД доля женщин превалирует — это деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (79,2%) и деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (64,4%). Наибольший процент пострадавших среди женщин от общей численности работающих соответствующего пола, занятых в конкретном виде деятельности, — в транспортировке и хранении (0,11%) и сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве (0,1%). Наиболее травмоопасные ВЭД для мужчин по уровню пострадавших от общей численности работников соответствующего пола в конкретной сфере — добыча полезных ископаемых (0,19%) и также сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (0,17%).

При этом максимальный процент пострадавших женщин со смертельным исходом от общей численности пострадавших соответствующего пола наблюдается в таких ВЭД, как административная деятельность и сопутствующие дополнительные услуги (5,6%) и водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений. Для мужчин доля случаев со смертельным исходом намного выше, наибольшие значения выявлены в деятельности по обеспечению электрической энергией, газом и паром (13,2%), профессиональной, научной и технической деятельности (10,9%) и в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве (10,5%).

Производственный травматизм среди женщин и мужчин по видам экономической деятельности в 2022 году

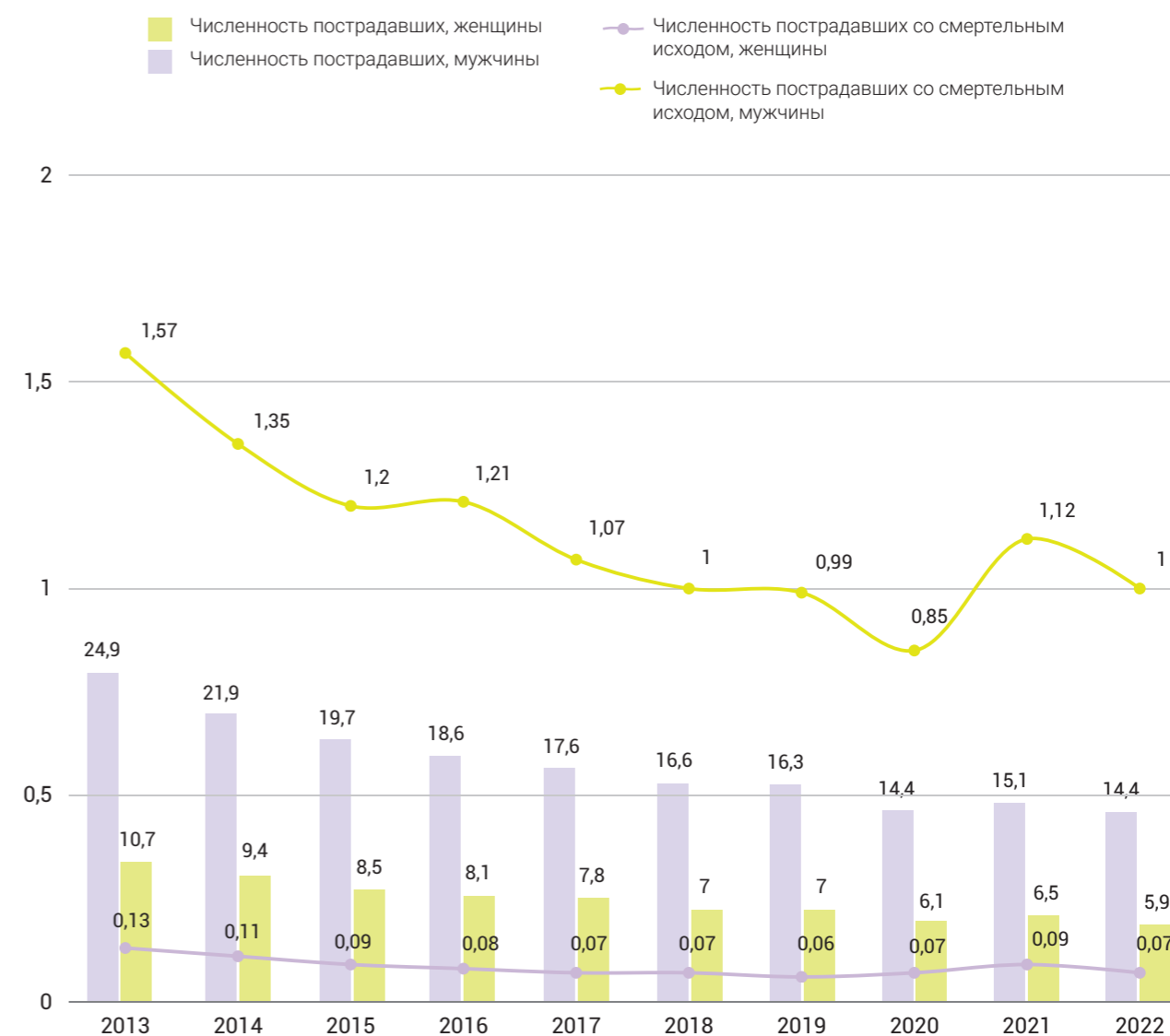
Виды экономической деятельности	Среднесписочная численность работников		Численность пострадавших		Численность пострадавших со смертельным исходом	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	355 813	698 227	375	1 208	9	125
Добыча полезных ископаемых	193 295	867 420	114	1 677	3	105
Обрабатывающие производства	2 077 934	3 618 688	1 580	4 764	17	221
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	415 999	941 329	124	637	3	84
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	134 470	292 383	79	328	4	50
Строительство	194 020	1 128 792	62	1 781	2	169
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	475 211	700 152	138	399	3	31
Транспортировка и хранение	885 982	1 758 774	966	2 081	3	151
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	300 922	166 381	193	109	1	3
Деятельность в области информации и связи	111 641	189 275	8	84	0	5
Деятельность профессиональная, научная и техническая	366 428	440 516	201	221	7	24
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	85 895	120 070	36	108	2	8

Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	2 692 073	708 375	2 002	799	14	16
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	95 122	119 072	54	166	0	4
Предоставление прочих видов услуг	23 608	35 768	3	29	0	3

Если оценивать динамику производственного травматизма среди женщин и мужчин за прошедшие 10 лет с 2013 года, можно отметить планомерное снижение несчастных случаев, за исключением 2021 года, когда численность пострадавших от несчастных случаев на производстве для обеих гендерных групп превысила значения предыдущего года.

За десятилетие производственный травматизм среди женщин сократился в 1,8 раза, а случаев со смертельным исходом стало меньше в 1,9 раза, среди мужчин – в 1,7 и в 1,6 раза соответственно.

Динамика производственного травматизма среди мужчин и женщин за 2013-2022 годы, тыс. человек





Екатерина Кузнецова,
заместитель директора Центра исследований охраны труда и здоровья ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, кандидат социологических наук

В 2021 году наблюдается рост травматизма по сравнению с 2020 годом, и в этом нет ничего удивительного: 2020 год — год основных эпидемиологических ограничений. Можно предположить, что возврат к очным формам занятости после ограничений мог послужить причиной такого роста. Кроме того, на уровень травматизма могло повлиять введение моратория на плановые проверки. В 2022 году мы практически вернулись к допандемийному уровню травматизма

Стоит обратить внимание, что данные Росстата и Роструда по несчастным случаям со смертельным исходом расходятся, как по отдельным ВЭД, так и по итоговому значению: количество смертельных случаев в статистике Роструда превышает аналогичное значение Росстата на 183 единицы.

Сравнение данных Роструда и Росстата по численности пострадавших со смертельным исходом за 2022 год, человек

Вид экономической деятельности	Данные Роструда	Данные Росстата
Обрабатывающие производства	200	238
Строительство	250	171
Транспортировка и хранение	162	154
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	125	134
Добыча полезных ископаемых	100	108
Водоснабжения, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	50	54
Торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств	75	34
Обеспечение электроэнергией, газом и паром	63	87
Иные	225	87
Всего	1 250	1 067



Игорь Цирин,
советник генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, кандидат технических наук

Данные по несчастным случаям (НС) со смертельным исходом, которые публикуют Росстат, Роструд, СФР, Ростехнадзор, не сходятся, поскольку у каждой организации разные методы их расчета. Росстат обрабатывает статистические данные, которые предоставляют организации в виде отчета по травматизму (форма 7). Отчеты не представляют микрокомпания со штатом до 15 человек и годовым доходом не более 120 млн рублей. Кроме этого отчеты предоставляют только организации отдельных отраслей экономики (не предоставляют: банковские, финансово-кредитные, страховые организации; образовательные организации; учреждения государственного управления; компании, которые работают в оборонном секторе; организации, проводящие операции с недвижимым имуществом; международные компании и представительства зарубежных организаций в России).

Сведения о травматизме и профзаболеваниях подаются 1 раз в год. СФР аккумулирует случаи, по которым шли страховые выплаты, ведя учет на основе платежных документов. Ростехнадзор — по несчастным случаям на опасных производственных объектах (ОПО). Роструд, в свою очередь, вносит в свою статистику расследованные несчастные случаи на производстве.

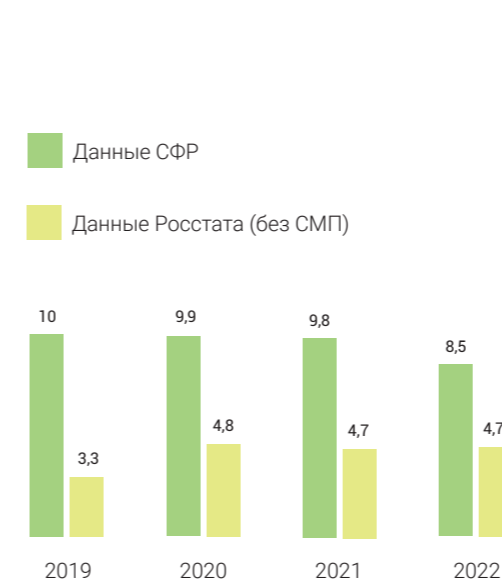
Кроме того, различия в данных по смертельным НС могут быть обусловлены и другими причинами. Например, может происходить задваивание случаев, когда организация зарегистрирована в одном регионе, а НС произошел на ее площадке, расположенной в другом регионе. И тогда НС попадает в статистику как по месту, где он непосредственно произошел, так и по адресу регистрации компании. Разумеется, статистика по этим случаям «вычищается», но на это требуется время.

Есть и другие нюансы. Например, часто путают данные по НС и по погибшим работникам. Есть понятие «смертельного» несчастного случая, а есть — «группового», при этом при групповом несчастном случае могут быть фатальные последствия для одного или нескольких пострадавших.

Состояние условий труда

Согласно данным СФР, за период 2019-2022 годов наблюдается планомерное снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, — с 10 млн человек в 2019 году до 8,5 млн в 2022 году. Те же показатели по данным Росстата в 2019 году составили 3,3 млн человек, т.е. почти в 3 раза меньше, чем по данным СФР, а в 2022 году эта разница со значениями СФР сократилась в 1,8 раза.

Данные Росстата и СФР по численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за 2019-2022 годы, млн человек



Екатерина Кузнецова,
заместитель директора Центра исследований охраны труда и здоровья ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, кандидат социологических наук






Как правило в данные СФР входит информация о результатах специальной оценки условий труда (СОУТ), проведенной за счет страховых взносов, что чаще всего и происходит. А в выборку Росстата не входят малые предприятия. Можно предположить, что выборка Росстата практически не изменяется. А после того, как в 2019 году начался второй 5-летний цикл СОУТ, количество задекларированных рабочих мест с оптимальными или допустимыми условиями труда увеличилось, сократив тем самым удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда именно за счет малых предприятий и иных видов экономической деятельности, которые не входят в выборку Росстата.

В целом по стране доля женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от среднесписочной численности работников соответствующего пола, составляет 21%, а доля мужчин — 44%.

По федеральным округам наибольший процент работающих во вредных и (или) опасных условиях от среднесписочной численности работников соответствующего пола среди женщин отмечен в СФО (26%), а среди мужчин — в ДФО (58%).

Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от общей списочной численности работников по федеральным округам*

Условные обозначения

-  Списочная численность работников
-  Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
-  Женщины
-  Мужчины
-  Общее количество работников



* Согласно данным Росстата (без СМП)

Максимальный процент женщин и мужчин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников соответствующего пола отмечен в двух ВЭД — добыча полезных ископаемых и обрабатывающие производства. Для первого ВЭД доля женщин, работающих в таких условиях, составила 27,5%, доля мужчин — 60,1%, а для второго — 29,8% женщин и 49,3% мужчин.

Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от общей списочной численности работников соответствующего пола по видам экономической деятельности*

Виды экономической деятельности	Списочная численность работников		Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	309 686	580 736	82 690	215 378
Добыча полезных ископаемых	190 047	841 102	52 263	505 593
Обрабатывающие производства	1 895 439	3 250 574	5 641 60	1 601 535
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	401 557	902 904	56 058	362 386
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	126 417	264 515	32 429	115 512
Строительство	150 771	908 169	13 457	360 448
Транспортировка и хранение	852 751	1 613 517	85 321	680 526
Деятельность в области информации и связи	383 337	478 535	1 664	13 546
Промышленное производство (промышленность)	2 613 460	5 259 095	704 910	2 585 026

Общее количество занятых под воздействием факторов производственной среды и трудового процесса в промышленном производстве составляет более 6 млн человек. Больше всего из них работники подвержены воздействию шума, ультразвука и инфразвука (31%) и фактору тяжести трудового процесса (28%).

Факторы производственной среды и трудового процесса

Занятые под воздействием факторов производственной среды	Количество человек	% от общего количества занятых под воздействием данного фактора
Химического фактора	819 637	12,9
Биологического фактора	24 559	0,4
Аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	506 589	7,9
Шума, ультразвука инфразвука	1 977 991	31

Вибрации (общей и локальной)	349 826	5,5
Неионизирующего излучения	122 655	1,9
Ионизирующего излучения	54 306	0,9
Микроклимата	373 719	5,9
Световой среды	162 803	2,6
Занятые под воздействием факторов трудового процесса	Количество человек	% от общего количества занятых под воздействием данного фактора
Тяжести	1 803 878	28,3
Напряженности	176 690	2,8



Мария Попова,

директор по развитию бизнеса направлений ОТ, СОУТ и УЦ EcoStandard group

Чтобы минимизировать воздействие негативных факторов производственной среды и трудового процесса, работодателям важно постоянно следить за соблюдением требований безопасности труда и проводить регулярные лабораторные исследования и испытания на рабочих местах. Кроме того, стоит обратить внимание на появляющиеся современные цифровые решения и высокотехнологичное оборудование, которые позволяют не только оптимизировать производственные процессы, но и изменить тяжесть трудового процесса и вывести работников из опасных и вредных условий труда.

Использование СИЗ и коллективных средств защиты должного качества также помогают снизить воздействие вредных факторов при условии эффективной организации обеспечения СИЗ работников, правильном применении средств защиты и контроле их ношения.

Профессиональные заболевания



Профессиональное заболевание — хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Наиболее частыми источниками профзаболеваний в 2022 году явились физические факторы производственной среды. Заболеваний, связанных с их воздействием, было выявлено 2 019, что составляет почти половину от общего количества профзаболеваний (4 287).

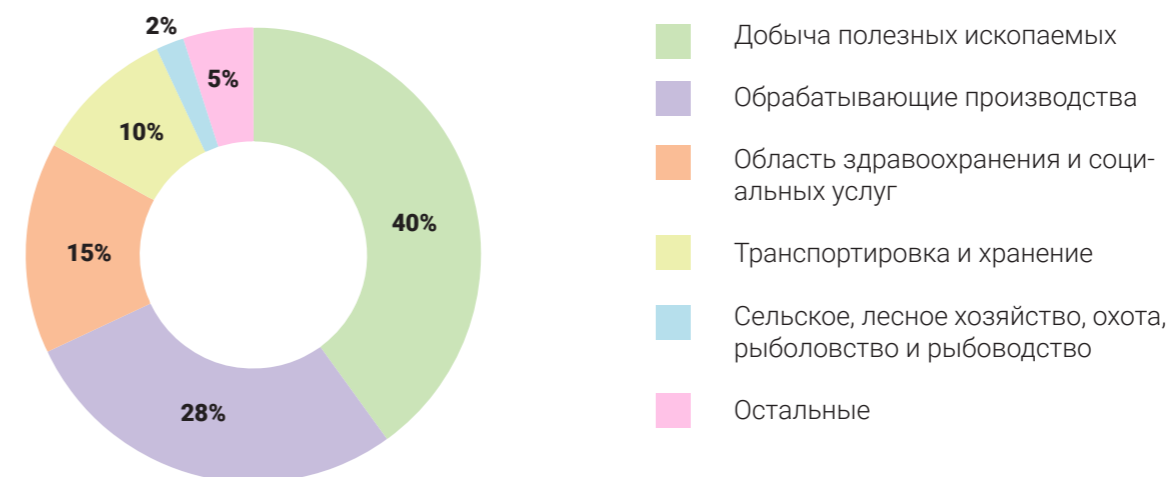
Источники заболеваний	Количество заболеваний
Заболевания, их последствия, связанные с воздействием производственных физических факторов	2 019
Шум	1 132
Вибрация	861
Прочие	26

* Согласно данным Росстата (без СМП)

Заболевания (острые отравления, их последствия, хронические интоксикации), связанные с воздействием производственных химических факторов	761
Пневмокониозы	219
ХОБЛ	177
Хронические бронхиты	102
Профессиональная бронхиальная астма	52
Злокачественные новообразования	17
Интоксикации	80
Прочие	114
Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем	887
Радиклопатии пояснично-крестцового и шейного отделов позвоночника	412
Болезни мягких тканей, связанные с функциональным перенапряжением	271
Моно- и полинейропатии	182
Мышечно-тонический синдром шейного и пояснично-крестцового уровня	22
Заболевания, связанные с воздействием производственных биологических факторов	619
Коронавирусная инфекция	566
ВИЧ	1
Бруцеллез	6
Туберкулез	38
Прочие	8

Больше всего профзаболеваний зафиксировано в отрасли по добыче полезных ископаемых (40%) и обрабатывающих производствах (28%).

Распределение профессиональных заболеваний по отраслям



В 2022 году число лиц, которым была впервые установлена инвалидность вследствие профессионального заболевания, достигло 221 человек, из которых 14% – женщины, 86% – мужчины.

Сведения по впервые установленной инвалидности вследствие профзаболевания

	Число лиц	Из них женщин	Из них мужчин
ИТОГО	221	32	189
1 группа	9	6	3
2 группа	19	6	13
3 группа	193	20	173

С марта 2023 года СФР и Минтруд России проводят пилотный проект по профилактике профессиональных заболеваний. В проекте участвуют работники, у которых по результатам медосмотров выявлены ранние признаки воздействия вредных и опасных производственных факторов.



Рамиль Давлетчин,

начальник Департамента организации страхования профессиональных рисков Социального фонда России

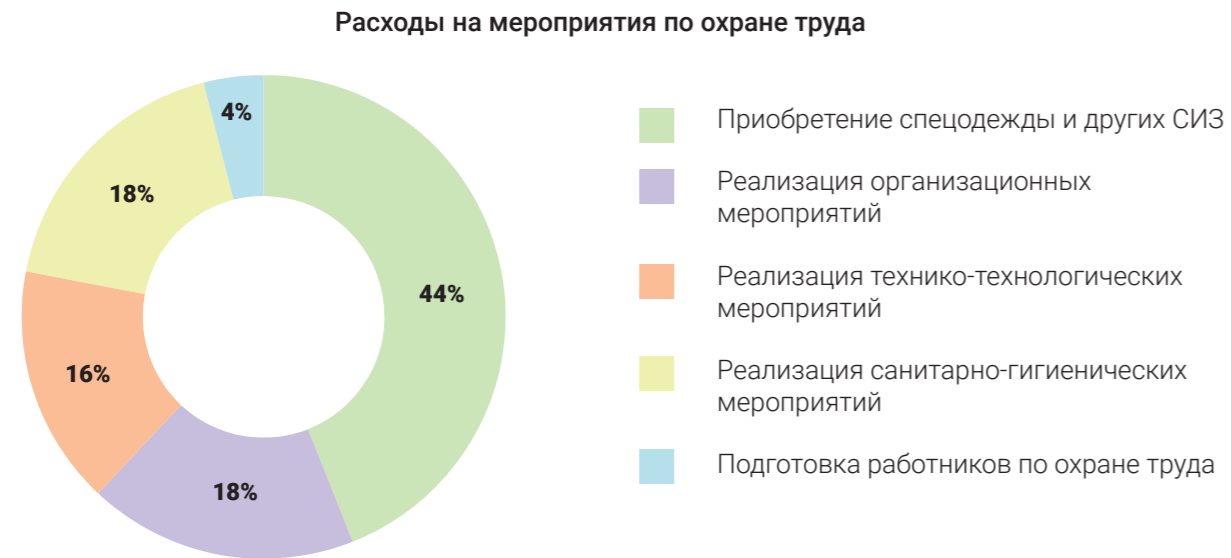
Пилот продлится до конца 2023 года. В нем принимает участие свыше 133 работодателей, а также 2,5 тысячи работников, у которых выявлены ранние признаки профзаболеваний по профилю неврология, терапия, пульмонология, отоларингология и профпатология.

Профилактические мероприятия проходят в 12 центрах реабилитации СФР. Для каждого работника составляется индивидуальный план профилактики. Продолжительность лечения составляет 18 дней с предоставлением на этот период работникам дополнительного оплачиваемого отпуска. СФР компенсирует работодателям расходы, а также возмещает стоимость проезда к месту профилактического лечения и обратно.

По итогам пилотного проекта будет принято решение о распространении данного механизма на других работодателей.

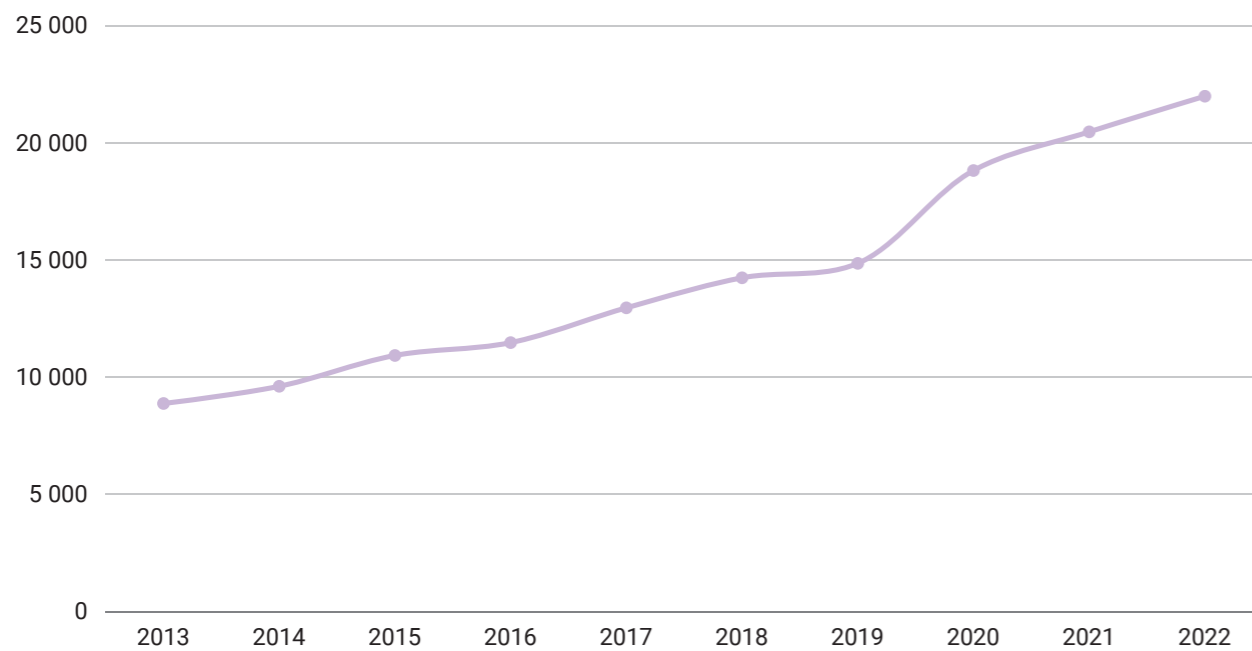
Расходы на мероприятия по охране труда

В соответствии с данными Росстата, в 2022 году на мероприятия по охране труда по всем видам экономической деятельности было израсходовано более 444 млрд рублей, из которых 44% средств были направлены на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ).



С 2013 по 2022 годы сумма израсходованных средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего увеличилась в 2,5 раза и составила в 2022 году 21 997 рублей.

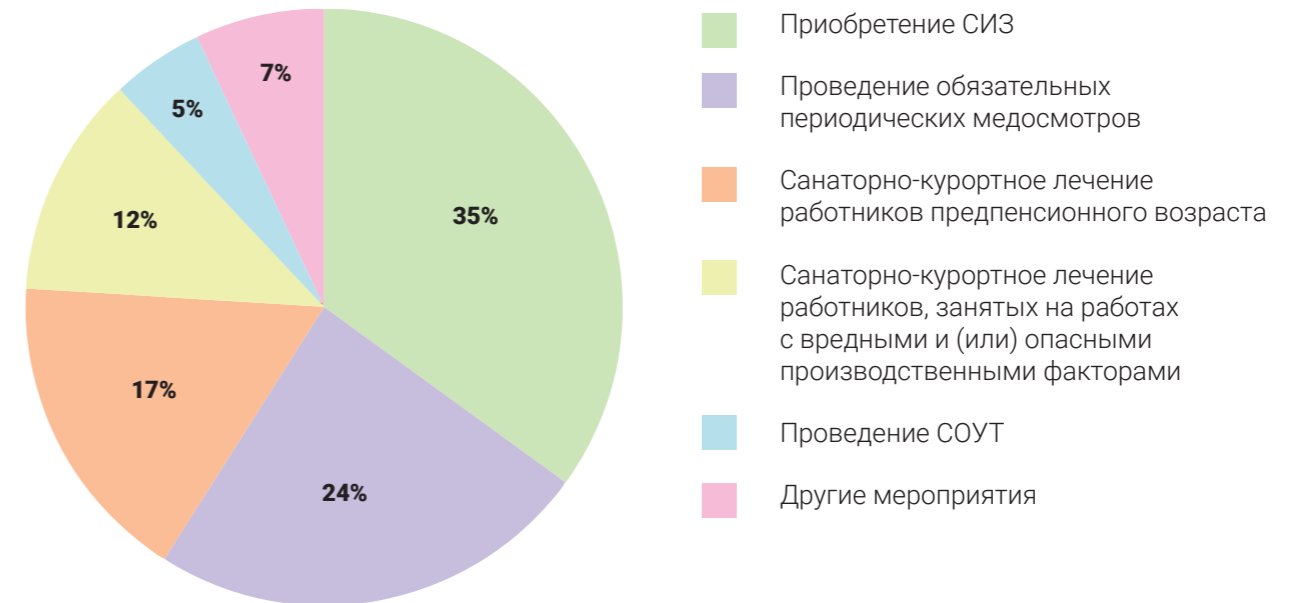
Расходы на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего за 2013-2022 годы



В рамках профилактической работы СФР также финансирует мероприятия по снижению производственного травматизма и профзаболеваемости. Фонд, в частности, компенсирует работодателям затраты на меры по профилактике несчастных случаев на производстве.

В 2022 году на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма было направлено почти 19 млрд рублей. Большая часть расходов связана с приобретением СИЗ и проведением обязательных периодических медосмотров — 35% и 24% от общих затрат соответственно.

Расходы СФР, направленные на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в 2022 году





Организации, оказывающие услуги в области охраны труда

Как мы это делали:

Экспертами EcoStandard.journal были проанализированы данные с портала Минтруда России по организациям, зарегистрированным в следующих реестрах:

- Реестр организаций, проводящих СОУТ;
- Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;
- Реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

По итогам анализа была составлена статистика по состоянию на июнь 2023 года по организациям, которые на сегодняшний день могут оказывать услуги как учебный центр, аутсорсинговая организация в охране труда и аттестующая организация по специальной оценке условий труда.

С 1 сентября 2022 года вступили в силу новые правила аккредитации организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда, и требования к таким организациям, установленные постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 (далее — постановление Правительства РФ № 2334). Согласно документу, аккредитация таких организаций и ИП, которые не подтвердили соответствие новым требованиям, введенным постановлением Правительства РФ № 2334, с 1 марта 2023 года приостанавливается, а с 1 сентября 2023 года прекращается с исключением из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, который формирует и ведет Минтруд.

Таким образом, количество организаций, которые могут проводить обучение по охране труда, после 1 марта 2023 года сократилось в 2,3 раза, а организаций по аутсорсингу по охране труда — в 3,8 раза. На начало июня 2023 года насчитывалось 2 397 действующих аккредитованных учебных центров и 622 организаций по аутсорсингу по охране труда, при этом в большей степени они сосредоточены в Центральном федеральном округе (641 и 180 соответственно) и в Приволжском федеральном округе (562 и 116 соответственно).

В тех же федеральных округах отмечено и наибольшее количество действующих организаций, аккредитованных на проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), а общее их число по стране — 384.



Мария Попова,
директор по развитию бизнеса
направлений ОТ, СОУТ
и УЦ EcoStandard group

Изменения, внесенные постановлением Правительства РФ № 2334, можно считать мониторингом действующих организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Поскольку требования по внесению в соответствующий реестр Минтруда давно не обновлялись, в нем могли числиться компании, преимущественно это касается небольших организаций, которые уже ушли с рынка или переставали оказывать данные услуги. Поэтому была проведена своего рода «чистка» данного реестра на актуальность.

Постановлением во многом ужесточились требования, которым должны соответствовать организации и ИП, например, подтверждение необходимого опыта, квалификации, возможности оказания услуги. Это необходимо для того, чтобы компании, которые выбирают обучающую или аутсорсинговую организацию, могли найти надежного партнера, который бы имел соответствующее оборудование, материально-техническое обеспечение, кадровый состав. А Минтруд, как держатель данного реестра, должен обеспечивать качество его наполнения.

Таким образом, принятые изменения были необходимы и оказывают положительный эффект на качество оказания услуг в области охраны труда.





Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

Как мы это делали:

В рамках оценки показателя LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) на российских предприятиях были изучены годовые отчеты компаний, отчеты об устойчивом развитии и интегрированные отчеты за 2019-2021 годы, на основе данных которых были составлены сводные таблицы со значениями данного показателя по компаниям за указанный временной период. Оценка динамики LTIFR дана для 30 крупных российских компаний, объединенных в группы в зависимости от осуществляемого вида деятельности.

Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности. LTIFR рассчитывается по формуле:

$$N * 1\,000\,000 / T$$

(отношение числа пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени [N] к общему количеству часов, отработанных всеми работниками [T], нормированное на 1 млн человеко-часов).

В исследовании были проанализированы компании 6 отраслей:

- черная металлургия;
- нефть и газ;
- цветная металлургия и добыча алмазов;
- химическая промышленность;
- энергетика, электроэнергетика, уголь;
- транспортный сектор.



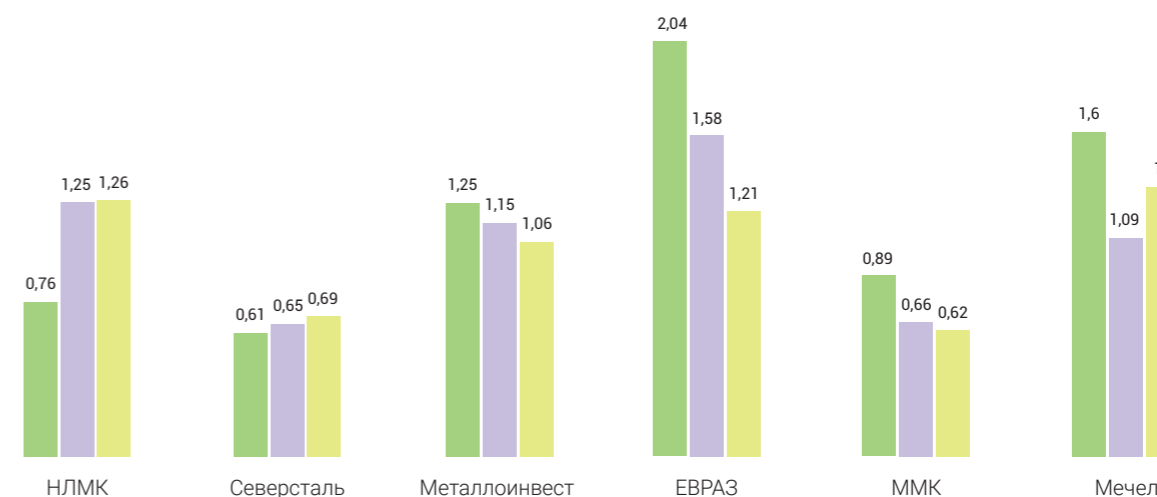
Полный список компаний, а также сведения по каждой из них за 2019-2021 годы по среднесписочной численности работников, количеству несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, общим затратам на охрану труда и промышленную безопасность и годовой выручке представлены в сводной таблице по QR-коду.

Большая часть компаний продолжила публикацию нефинансовой отчетности, благодаря чему удалось получить сведения о LTIFR. Однако, не все компании раскрыли свою отчетность, к примеру, компания ПАО «Акрон» не опубликовала свой годовой отчет за 2021 год.

Самые высокие значения LTIFR характерны для компаний **черной металлургии**. В 2019 году наблюдалось максимальное значение коэффициента у холдинга EVRAZ plc (ЕВРАЗ) — 2,04, который за 2 года продемонстрировал стабильную отрицательную динамику, снизившись практически в 2 раза. Минимальное значение по отрасли в том же году — 0,61 (ПАО «Северсталь»). В 2021 году диапазон значений LTIFR составил от 0,62 (Группа ПАО «ММК») до 1,4 (ПАО «Мечел»).

Черная металлургия

■ 2019 ■ 2020 ■ 2021



*В работе также использовался сервис сравнения ключевых показателей нефинансовой отчетности российских компаний Interfax <https://esg-disclosure.ru>

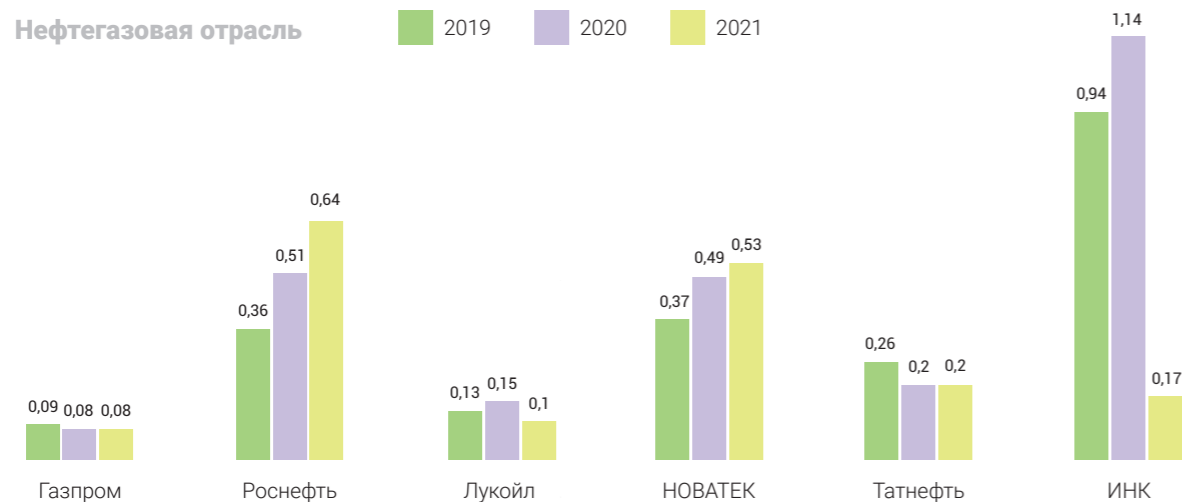


Артем Крылов,
шеф-редактор EcoStandard.journal, член экспертного центра по ESG-трансформации «Деловой России»

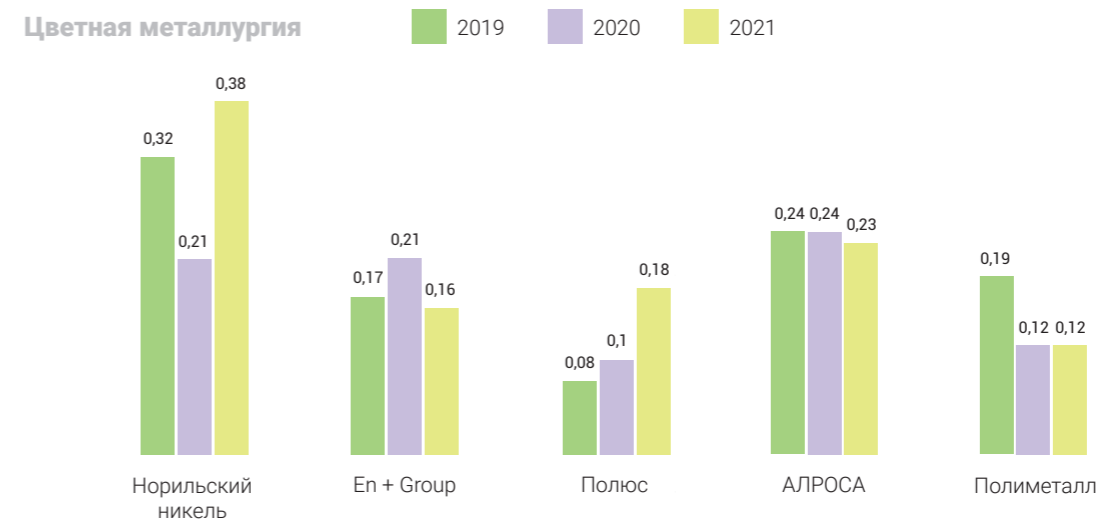
Черная металлургия является одной из отраслей тяжелой промышленности и связана с выполнением сложнейших технологических операций, которые характеризуются вредными и опасными факторами, способными нанести вред здоровью и жизни человека. На 1 января 2021 года в государственном реестре опасных производственных объектов зарегистрировано 1 293 опасных производственных объекта из их числа относящихся к металлургическим и коксохимическим производствам, а численность работников в металлургической отрасли составила около 590 тысяч человек.

Поэтому высокие показатели LTIFR в отрасли не удивляют, хотя и можно проследить положительную динамику его снижения. Причины тому могут быть разные — как точечная работа с факторами травматизма, их синергетический эффект, так и в целом изменение общих принципов и подходов к обеспечению безопасности на производстве.

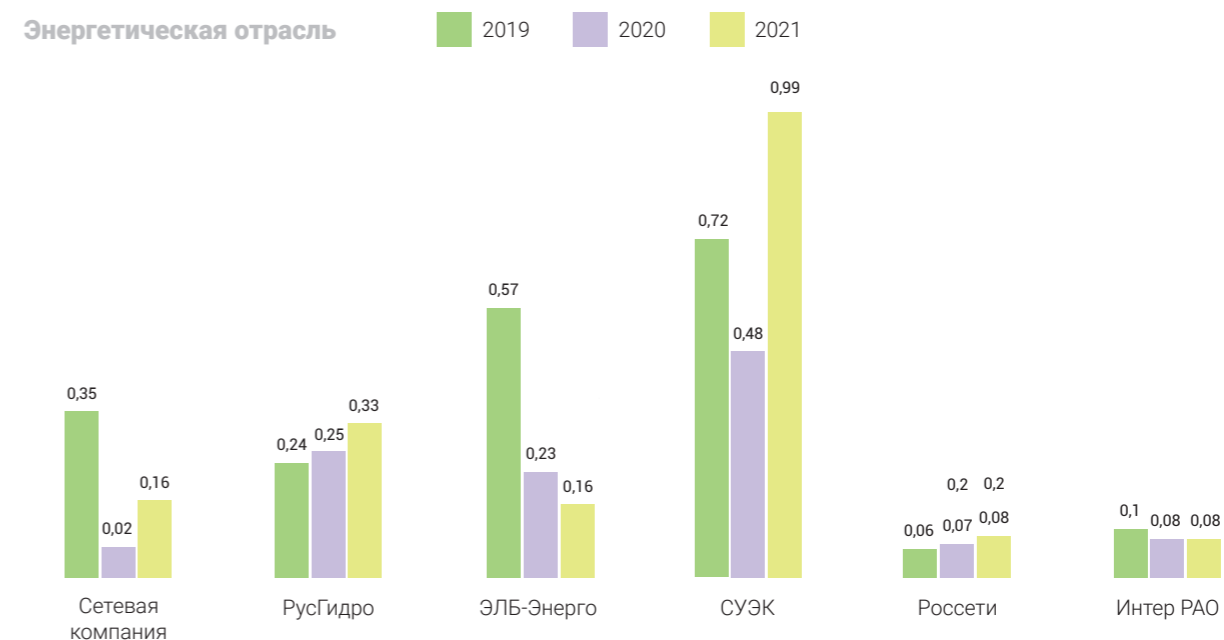
В **нефтегазовой отрасли** значения LTIFR в 2021 году варьируются от 0,08 (ПАО «Газпром») до 0,64 (ПАО НК «Роснефть»). При этом в 2020 году наибольшее значение показателя наблюдалось у Иркутской нефтяной компании (ИНК) — 1,14, которое в 2021 году снизилось до 0,17, то есть почти в 7 раз. Именно в 2020 году группа компаний ИНК официально присоединилась к международной концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»).



Компании, занятые в **цветной металлургии**, в среднем показывают самые низкие значения LTIFR относительно других анализируемых отраслей: диапазон в 2021 году составил от 0,12 (АО «Полиметалл») до 0,38 (ПАО «ГМК «Норильский никель»). При этом, как можно наблюдать, разница значений показателя между компаниями ниже, чем в остальных отраслях.



В **энергетической отрасли** в 2020 году отмечено самое низкое значение коэффициента частоты травм — 0,02 у АО «Сетевая компания». В 2021 году разрыв значений показателя составил от 0,08 (ПАО «Интер РАО») до 0,99 (АО «СУЭК»). При этом у Группы «Россети» и ПАО «Интер РАО» годовые показатели стабильно низкие по сравнению с другими компаниями.



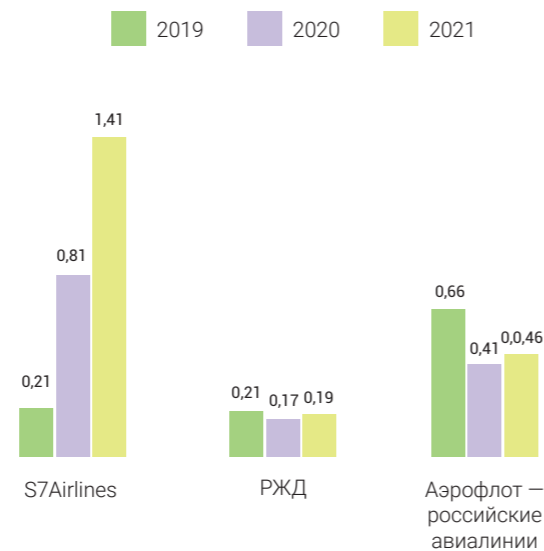
В **химической промышленности** разрыв значений LTIFR в 2021 году составил от 0,23 (СИБУР Холдинг) до 1,4 (АО «Минерально-химическая компания ЕвроХим») (без учета данных по компании ПАО «Акрон» ввиду отсутствия в общем доступе ее отчета с соответствующими показателями).

Химическая промышленность



В **транспортной отрасли** в 2021 году максимальное значение LTIFR наблюдалось у авиаперевозчика S7 Airlines и составило 1,41, что превысило значения 2019 года почти в 7 раз (в 2021 году в S7 было зарегистрировано 10 несчастных случаев, все травмы легкой степени тяжести). Стабильно низкие значения коэффициента отмечены у ОАО «РЖД»: с 0,21 в 2019 году LTIFR снизился до 0,187 в 2021 году.

Транспортная отрасль



Артем Крылов,
шеф-редактор EcoStandard.journal, член экспертного центра по ESG-трансформации «Деловой России»

Некоторые крупные компании признают, что погоня за снижением показателей LTIFR не всегда оправдывает ожидания, и есть обратная сторона медали — это сокрытие легкого травматизма. Поэтому в отдельных компаниях практикуется вывод показателей LTIFR из KPI сотрудников, в частности, топ-менеджмента, что позволяет увидеть полную статистику по травматизму, включая легкие несчастные случаи.



**21-22
ФЕВРАЛЯ
2024**

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

**VIII СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ВЫСТАВКА
В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА**

ВЫСТАВКА

- СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
- УСЛУГИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА
- HR-МЕНЕДЖМЕНТ
- IT-РЕШЕНИЯ ДЛЯ БИЗНЕСА

ИНТЕРАКТИВ

- КВЕСТЫ
- ЗОНА ГЕЙМИФИКАЦИИ
- МАСТЕР-КЛАССЫ
- ВЫСОТНЫЙ ПОЛИГОН

КОНГРЕССНАЯ ПРОГРАММА

ЦЕНТР ДЕЛОВЫХ КОНТАКТОВ



**KUB-EXPO.
EXPOFORUM.RU**



EXPOFORUM

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



ПРАВИТЕЛЬСТВО
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА



Российский рынок СИЗ

Анализ ситуации на рынке средств индивидуальной защиты (СИЗ) проведен на основании статистических данных Федеральной службы государственной статистики (Росстат) за 2020-2022 годы по видам экономической деятельности по всем российским предприятиям, и в разрезе федеральных округов. Также в исследовании использовались сведения Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (Минпромторг) по объему выпуска и производственным мощностям выпуска СИЗ.

В рамках анализа дана оценка динамике расходов на СИЗ за 2020-2022 годы, расходам на приобретение СИЗ в 2022 году по видам экономической деятельности и по федеральным округам, сравнены производственные мощности выпуска СИЗ с фактическими объемами выпуска.

Обязанность работодателей по обеспечению работников СИЗ установлена статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации.

СИЗ включают:

- специальную одежду;
- специальную обувь;
- дерматологические средства защиты;
- средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз;
- средства защиты от падения с высоты и другие.

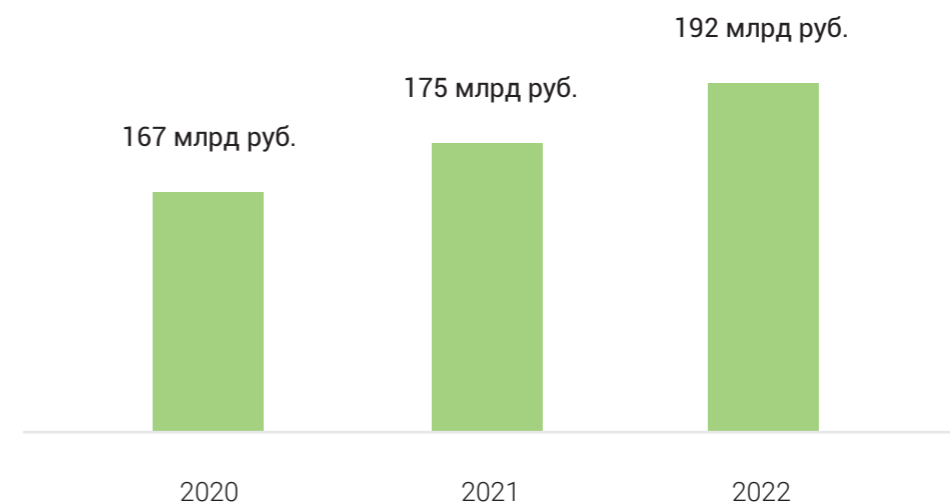
СИЗ бесплатно выдаются работникам для защиты от воздействия вредных, опасных факторов производственной среды, загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.



О том, как правильно выстроить работу на предприятии — от выбора качественных СИЗ до их списания и утилизации — в подробном бесплатном гайде для работодателей и специалистов по охране труда по миру средств индивидуальной защиты «Путеводитель по СИЗ».

Динамика расходов на СИЗ за 2020-2022 годы

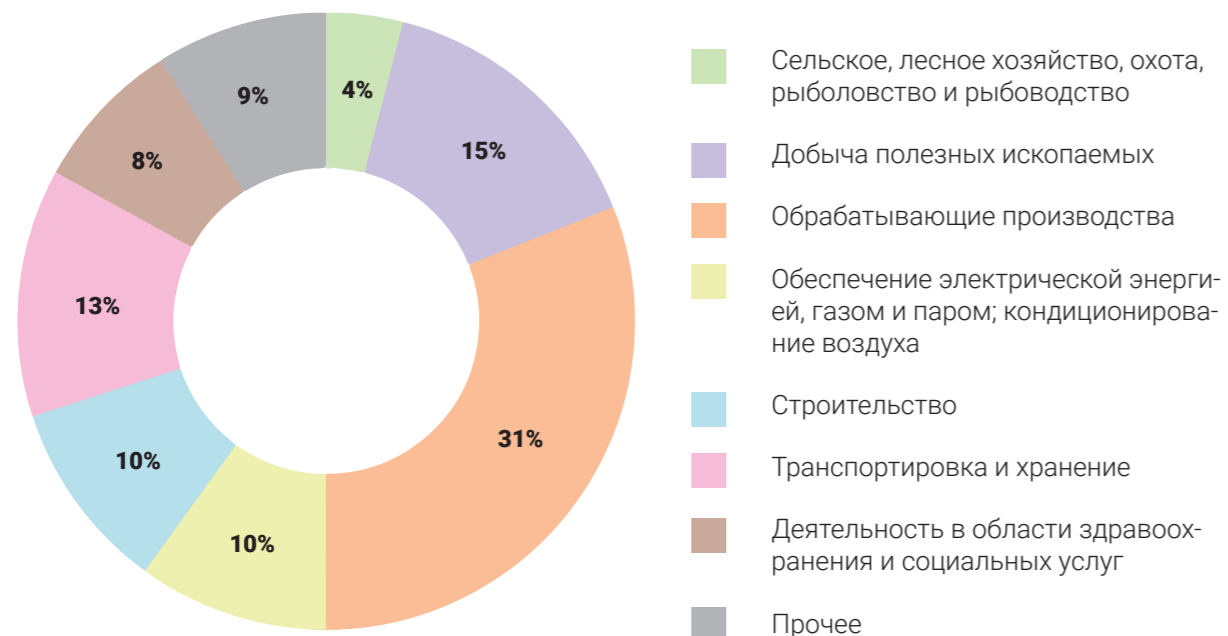
По данным Росстата, за 3 года объем расходов на приобретение спецодежды, спецобуви и других видов СИЗ характеризуется положительной динамикой роста. В 2022 году расходы составили более 192 млрд рублей, что на 25 млрд больше, чем в 2020 году.



Приобретение СИЗ в 2022 году по видам экономической деятельности

В 2022 году наибольшая доля расходов на приобретение спецодежды, спецобуви и других видов СИЗ наблюдалась в обрабатывающих производствах (31%), добыче полезных ископаемых (15%) и деятельности, связанной с транспортировкой и хранением (13%). Отметим, что обрабатывающие производства и транспортировка и хранение — виды экономической деятельности, в которых в 2022 году выявлено наибольшее количество пострадавших.

Доля расходов на СИЗ по видам экономической деятельности



Важно помнить, что все приобретаемые СИЗ должны пройти подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019/2011 в форме декларирования соответствия или сертификации согласно Приложению № 4 к указанному техрегламенту. Актуальность подтверждающего документа можно проверить на сайте Росаккредитации. Кроме того, поступающие на предприятие СИЗ должны проходить процедуру выборочного контроля на соответствие их основных характеристик, которые можно проверить без привлечения лаборатории, нормативно-технической документации. Также следует убедиться в наличии стандартных маркировочных данных на каждой упаковке (партии) СИЗ.

Топ-5 отраслей по федеральным округам с наибольшими расходами на приобретение СИЗ

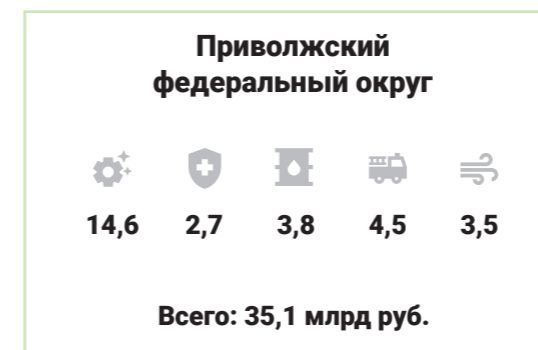
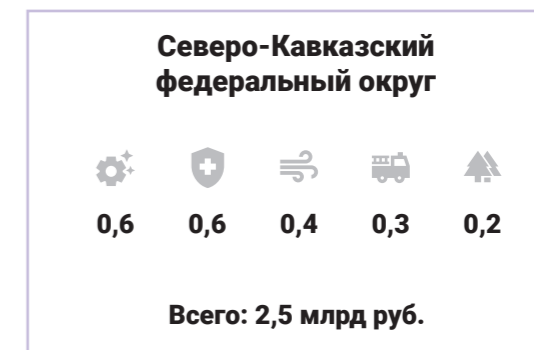
В 2022 году лидирующие позиции по расходам на приобретение СИЗ заняли ЦФО (38,8 млрд руб.), ПФО (35,1 млрд руб.) и УФО (32,4 млрд руб.).

Больше всего средств затрачено на СИЗ в обрабатывающих производствах: в ПФО – 14,6 млрд руб., в ЦФО – 13,3 млрд руб., в СФО – 9,6 млрд руб., в УФО – 8,7 млрд руб., в СЗФО – 8,4 млрд руб.

Расходы на СИЗ в деятельности по добыче полезных ископаемых в УФО составили 10,9 млрд руб., в СФО – 5,5 млрд руб. На приобретение средств защиты для других ВЭД по федеральным округам было затрачено менее 5 млрд руб.

Условные обозначения

Обрабатывающие производства	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
Транспортировка и хранение	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	Добыча полезных ископаемых
Строительство		





Анна Андреева,
директор по стратегическому развитию ООО «Лаборатория безопасности»

Потребности в средствах защиты отличаются в зависимости от отрасли, что может быть обусловлено спецификой работ, а также общим состоянием дел в конкретной отрасли. Возможно, ситуация изменится с внедрением Единых типовых норм выдачи СИЗ, так как подбор средств защиты будет осуществляться с учетом результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков для определенного рабочего места.

Выпуск и производственные мощности выпуска СИЗ

Согласно выборочным данным, представленным Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, производственные мощности выпуска СИЗ не задействованы в полном объеме. Объемы производственных мощностей превышают значения фактического выпуска для отдельных видов СИЗ до 44 раз.

Виды СИЗ	Фактический выпуск, тыс./сутки	Производственные мощности, тыс./сутки
Перчатки медицинского назначения	209 пар	884 пар
Респираторы (полумаски фильтрующие) различных модификаций	250 шт.	712 шт.
Комбинезоны химической защиты облегченные	100 шт.	4 470 шт.
Очки защитные закрытые	5,9 шт.	71,5 шт.



Сергей Ширяев,
исполнительный директор ГК «Восток-Сервис»

Наш рынок не сильно отличается с точки зрения качества продуктов от западноевропейского. Темпы развития рынка средств индивидуальной защиты за последние 30 лет были очень динамичными. Все новые вещи, которые так или иначе появляются в мире, появляются и у нас. А с точки зрения, например, цифровизации, которая сейчас стремительно развивается на нашем рынке, мы, может быть, и опережаем западный рынок.*

Тренды в охране труда



Тренды в охране труда

Охрана труда подвержена постоянным изменениям: меняется законодательство, поведение работников, отношение к безопасному труду, обновляются СИЗ, появляются новые — более совершенные — системы обеспечения безопасности работников. Мы изучили главные тренды, которые есть на рынке труда сегодня, и постарались разобраться, куда мы движемся дальше.

О том, что такое онлайн-медицина, как в сфере охраны труда реализуется ESG-повестка, из чего состоит концепция благополучия сотрудников Well-being и как трансформировалась работа СОТа с внедрением цифровых инструментов — в нашем материале.

*Из интервью EcoStandard Journal с исполнительным директором ГК «Восток-Сервис» Сергеем Ширяевым

Цифровая медицина: как технологии улучшают здоровье работников в России

Что такое цифровое здравоохранение?

Medtech или Medical Technology, HealthTech — это современные медицинские технологии, благодаря которым можно диагностировать, контролировать, лечить, а иногда и предупреждать болезни, выявляя их на ранней стадии развития. Такие технологии позволяют в краткосрочной и долгосрочной перспективе сделать процесс оказания медицинской помощи более быстрым, эффективным и доступным, в том числе за счет предоставления части услуг в дистанционном или автоматизированном формате, к примеру, при прохождении онлайн-медосмотров, сдаче медицинских тестов или удаленном консультировании пациентов.

Проблема недоступности медицинской помощи чрезвычайно актуальна и для России, во многом из-за удаленности некоторых регионов страны, нехватки высококвалифицированных специалистов в сельской местности, а также в местах боевых действий или на борту гражданских судов. Если раньше личное присутствие врача было необходимым условием выздоровления больного, то сегодня благодаря «цифре» доступ к качественному здравоохранению значительно расширился.

Развитие дистанционных методов диагностики и лечения отразилось и на сфере охраны труда. К примеру, для тех категорий работников, которые обязаны проходить медицинские осмотры не только один раз в год, а каждый день, создали более удобную систему получения допуска к работе в удаленном формате.

Дистанционные медосмотры как инструмент повышения доступности медицинского обслуживания: кейс MedPoint24 и ООО «Велесстрой»

Дистанционный медосмотр — это современная технология, позволяющая удаленно проводить автоматизированный медосмотр водителей до или после рабочей смены с помощью специального оборудования. Процедура максимально простая, но экономящая время работников и ресурсы компании.



С 1 сентября 2023 года можно проводить предсменные, предрейсовые, послесменные и послерейсовые медицинские осмотры дистанционно.

Весь процесс медосмотра проходит под наблюдением медработника через видеокамеру. После завершения процедуры медик принимает решение о допуске или недопуске специалиста к работе на основе результатов исследований. Если после диагностики сотрудник по медицинской причине не допускается до работы, система автоматически формирует направление на комплексный осмотр в медицинское учреждение.

За первые 6 месяцев 2023 года на объектах российской строительной компании **ВЕЛЕССТРОЙ** было пройдено почти **30 000 онлайн-медосмотров**. Компания активно использует технологию удаленного проведения медосмотров, поскольку строительные объекты расположены по всей территории страны — от Ленинградской области на западе до острова Сахалин на востоке. Обеспечить постоянный штат медперсонала в условиях сильной удаленности регионов присутствия чрезвычайно сложно.

Одно из главных преимуществ — дистанционный медосмотр значительно повышает скорость получения допуска к работе, причем без потери качества.



Такой медосмотр проходит максимально быстро — не более 3-х минут, что в 5 раз быстрее, нежели при традиционном — очном — посещении медика.



Максим Владимиров,
исполнительный директор
MedPoint24

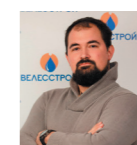
MedPoint24 — это прежде всего выгодно, потому что мы помогаем экономить: время, деньги и ресурсы наших клиентов. Наш предсменный и послесменный медосмотр занимает около 3-х минут — против 15-ти при участии «живого» медика.

Мы освобождаем наших клиентов от проблем, связанных с лицензированием медицинских кабинетов и сертификацией медицинского оборудования. Система работы MedPoint24 полностью исключает человеческий фактор, минуя риск того, что сотрудник может каким-либо образом договориться с медработником о «нужных» результатах. Еще один наш плюс — это цифровая аналитика состояния здоровья персонала, которую мы проводим. У нас хранятся данные медосмотров за весь период обслуживания — эта информация позволяет предсказывать риски снижения или потери трудоспособности и выявлять различные заболевания на ранних стадиях.

Мы делаем труд безопасным!

Водители, машинисты, крановщики и другие специалисты предприятия дистанционно проходят как предсменный, так и послесменный осмотр с помощью терминалов компании MedPoint24 — за одну смену медосмотр могут пройти свыше 200 сотрудников.

MedPoint24 уже сегодня отвечает всем требованиям федерального законодательства, которые вступили в силу 1 сентября 2023 года и регламентируют сферу дистанционных медосмотров. Компания полностью готова к работе с электронными путевыми листами: по всей стране действует около 5 000 терминалов, штат медиков — почти 150 человек.



Никола Радованович,
менеджер по охране здоровья
ООО «Велесстрой»

Сотни сотрудников Управления ОТ, ПБ и ООС непрерывно трудятся в целях сохранения жизни, здоровья и обеспечения безопасности производственных процессов, ведь высшие приоритеты ООО «Велесстрой» — здоровье и благополучие людей. Для этого важно, чтобы каждый работник полностью осознавал свою роль в построении культуры безопасного труда всего коллектива.

Понимая, что не всегда возможно полностью исключить человеческий фактор и ошибки, компания постоянно ищет пути модернизации и использования новых технологий в рамках охраны труда и здоровья.

Благодаря внедрению цифровой медицины у нас получилось существенно уменьшить все риски, связанные с человеческим фактором, заблаговременно получать достоверную статистику и реагировать на нее соответствующими мерами.



ESG в охране труда

Несмотря на существующие ограничения выхода российского бизнеса на международные рынки, стандарты ESG, в частности в социальном аспекте, не теряют своей актуальности в России. Даже с переориентацией на Восток от российских компаний не перестанут ожидать внедрения ESG-принципов в вопросах охраны труда и безопасности на производстве как новые партнеры, так и сами работники.

В ракурсе ESG охрана труда приобретает тенденцию перехода работодателей от эксплуатации рабочей силы к заботе о сотрудниках. Компании конкурируют за лучшие кадры путем улучшения условий труда, не ограничиваясь стандартными требованиями, продиктованными законом.

Для современных компаний на первый план выходят задачи повышения безопасности и комфорта рабочих мест, забота о ментальном и физическом здоровье сотрудников, возможности для повышения их квалификации и обучения, обеспечение достойной оплаты труда, предоставление социальных льгот. Такой подход, подразумевающий вложения в безопасность и благополучие сотрудников, позволяет бизнесу быть не только социально ответственным, но и получать выгоду за счет повышения производительности и устойчивого экономического роста.

Золотые правила безопасности: как золотодобывающая компания «Полюс» развивает культуру безопасного труда

С 2012 года на всех производственных активах компании успешно реализуется масштабная программа по совершенствованию культуры безопасности. Главная задача — осознание каждым сотрудником ответственности за собственную безопасность и защищенность своих коллег. В рамках этой работы были разработаны «Золотые правила безопасности» — простые, понятные и при этом высокоэффективные правила поведения, направленные на снижение производственного травматизма.

Лидерство в охране труда

Для формирования корпоративной культуры безопасности важную роль играет отношение к этим вопросам руководителей, поэтому в «Полюсе» запущена программа «Лидерство в области ОТ, ПБ и ООС», разработан Стандарт «Лидерство в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды». В рамках этой работы в компании реализуется целый ряд программ по следующим направлениям:

- обучение топ-менеджмента, руководителей высшего и среднего звена, а также линейного руководства;
- разработка и мониторинг целевых показателей эффективности деятельности руководителей;
- включение в систему КПЭ оценки реализации личных обязательств лидеров.

Управление культурой безопасности требует внедрения единой системы мониторинга и оценки, для чего применяется признанная во всем мире шкала Брэдли.



Шкала Брэдли — показатель эволюции уровня культуры безопасности и эффективности функционирования системы в области ОТиПБ. Шкала оценивает переход от внешнего надзора к осознанному отношению каждого сотрудника к вопросам безопасности труда. Культура безопасности по шкале Брэдли оценивается по нескольким показателям — приверженность руководства, ответственность линейных руководителей, мотивация, вовлеченность и другие.

Well-being в охране труда

Концепция Well-being делает акцент на профилактику и создание не просто не вредных, а благоприятных для сотрудников условий, благодаря которым повышается эффективность выполнения работы и увеличивается результативность всех бизнес-процессов компании.

Концепция включает три аспекта благополучия сотрудников:

- **физическое** — общее состояние здоровья человека и приверженность к здоровому образу жизни;
- **психологическое** — удовлетворенность личной жизнью, благоприятная атмосфера в коллективе и комфортные условия на рабочем месте;
- **карьерное** — удовлетворенность собой и своими достижениями, наличие перспектив карьерного развития и финансового обеспечения.

Основные цели проекта:

- развитие лидерства в области ОТ и ПБ для обеспечения трансформации культуры безопасности;
- развитие и обеспечение приживаемости и устойчивости лучших практик в области совершенствования культуры безопасности и системы управления ОТ и ПБ;
- овладение приемами безопасной организации и производства работ с высокими рисками в области ОТ и ПБ;
- обеспечение устойчивости достигнутых результатов и актуальности системы управления наследующие 5 лет.

Проект охватывает основные предприятия АО «Апатит», управляемые предприятия, дочерние зависимые общества и подрядные организации, выполняющие работы на территории этих предприятий. Проект был разбит на несколько этапов, первый из которых завершился в 2022 году.

По результатам первого этапа сделаны основные шаги, которые ложатся в основу реализации последующих этапов:

- **сформирован Центр трансформации** с целью удержания и транслирования норм на все подразделения компании, а также внедрения инструментов для осуществления Лидерских визитов, Карт пошагового выполнения работ, Аудитов огневых, газоопасных и горнопроходческих работ и т.п.;
- **внедрен инструмент «Лидерские визиты»**, целью которого является вовлеченность руководителей уровня предприятия в процессы обеспечения условий труда, демонстрации приверженности вопросам ОТиПБ и снижения рисков;
- **внедрен инструмент «Охота на риски»**, целью которого является вовлечение руководителей уровня структурных подразделений в процесс обеспечения условий труда, в снижение рисков в области безопасности труда и повышение уровня культуры безопасности

ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

ПОДУМАЙТЕ О СВОЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ПООБЕЩАЙТЕ СЕБЕ, ЧТО Я ВСЕГДА...

ПРИСТЕГИВАЮСЬ	ИСПОЛЬЗУЮ	СОБЛЮДАЮ	
ремнем безопасности и не разговариваю по мобильному телефону во время движения	надлежащие средства индивидуальной защиты	требования политики, стандартов и процедур	
СВОЕВРЕМЕННО ПРОХОЖУ	ОЦЕНИВАЮ	ОСТАНАВЛИВАЮ РАБОТУ	ПРОВЕРЯЮ
все тренинги и имею все необходимые допуски к работе	риски до начала работ	если вижу какие-либо нарушения, и сообщаю об опасных ситуациях	обученность и допуски у подрядчиков

Несоблюдение работником Золотых правил безопасности Группы «Полюс» является грубым нарушением трудовой дисциплины.

Во всех без исключения случаях нарушения любого из Золотых правил безопасности Группы «Полюс» к нарушителям, вне зависимости от их должности, пола и возраста, должны применяться дисциплинарные взыскания.



Инструменты концепции Well-being повышают уровень удовлетворенности сотрудника, позволяя ему чувствовать себя хорошо и раскрывать свой потенциал на благо себя и своей организации. Соответственно, это положительно сказывается на экономическом росте и укрепляет значимость охраны труда в организации и политике национального развития в целом.

Трансформация культуры безопасности системы управления ОТиПБ: кейс ФосАгро

С 2021 года в компании реализуется проект «Трансформация культуры безопасности системы управления ОТ и ПБ», рассчитанный на 3 года.

- **повышен уровень безопасности** при проведении отдельных опасных видов работ до 95% (минимальный процент прироста составил 30%);
- **проведен диагностический аудит нарядно-допускной системы** и запланирована разработка современной и эффективной модели такой системы с алгоритмом принятия решений по каждой роли и обязанностями ответственных лиц в рамках этой модели.

Во втором этапе проекта с 2023 года осуществляется:

- **разработка новой модели нарядно-допускной системы**, в периметр включены пилотные структурные подразделения по двум предприятиям компании;
- построение современного и эффективного **механизма управления рисками**;
- **подготовка внутренних экспертов** по самодиагностике уровня культуры безопасности по шкале Брэдли.

Умные технологии в охране труда

Цифровизация шагает далеко вперед и внедряется во все сферы деятельности человека. Сегодня умные технологии в охране труда включают: цифровые модули в составе СИЗ; цифровое зрение; VR-технологии в обучении и контроле технологических параметров; Digital-технологии внедрения Well-being и социальных практик и многие другие. Таким образом, умные технологии в охране труда — это не только инновационные СИЗ, а в целом группа решений, направленных на обеспечение безопасного труда сотрудников, а также привлечение и закрепление ценных кадров. Рассмотрим некоторые кейсы современных цифровых решений.

Умные часы

На промышленной площадке сотрудник ежедневно сталкивается с вредными и опасными производственными факторами. Например, работы на открытом солнце могут привести к тепловому удару и потере сознания. При этом промышленные объекты имеют большие площади, и начальнику промплощадки бывает сложно уследить как за состоянием каждого сотрудника, так и за выполнением требуемых работ.

Решение таких задач нашла компания Ctrl2GO Solutions. Она разработала программу мониторинга здоровья сотрудника — SmartTeam. В режиме реального времени устройства считывают данные телеметрии, физиологического состояния, а также информацию о местонахождении сотрудника. Уникальные алгоритмы проводят анализ и выдают рекомендации для оперативного реагирования на возникающие риски для здоровья работников.



Например, на основании изменений температуры кожи и частоты пульса рабочего SmartTeam определяет риск теплового удара и за несколько минут до его наступления предупреждает руководителя работ. Сам сотрудник тоже получает сообщение о том, что нужно выйти в зону отдыха или перейти в тень.

Цифровой электромонтер

Работа с промышленным электрооборудованием и электрическими цепями относится к категории повышенной опасности. Сегодня абсолютно другие требования к квалификации, уровню знаний, организации безопасности труда энергетика. И стереотипный образ электромонтера с «когтями» и мотком провода на плече уходит далеко в прошлое.

Так, например, инновационным решением является инструмент для автоматизации процесса оперативного управления бригадами и оптимизации взаимодействия оперативного и диспетчерского персонала — «Цифровой электромонтер».

Это набор инструментов, позволяющий в режиме онлайн получать необходимую информацию на промышленном объекте, мгновенно реагировать на события, происходящие в энергосистеме. Технология включает в себя шлем с дополненной реальностью, оснащенный веб-камерой, наушниками, а также датчиком контроля действий и планшетом с собственным ПО.

Трансформация работы СОТа

Риск-ориентированный подход

На сегодняшний день охрана труда перешла на риск-ориентированный подход. Теперь все мероприятия по безопасности начинаются с того, что специалист должен провести оценку потенциальных рисков. При этом большинство компаний ориентируются на обратную связь сотрудников рабочих профессий, которые ежедневно видят в своей деятельности возможности оптимизации условий труда и потенциальные риски.

Все больше охрана труда переходит к тому, что управление рисками касается в том числе опасностей, которые не причинили травм и которые потенциально не несут потерю трудоспособности сотрудника, то есть оценивают риски получения микротравм. Причем оценка может проходить как с помощью сторонней организации, так и проводиться силами компании.



Для проведения оценки рисков не нужно специального обучения или лицензии. Организации необходимо самостоятельно определить или разработать методику на основании своей специфики и рекомендаций сотрудников.

Помимо самой оценки рисков, новый подход подразумевает непосредственное общение СОТа с работниками. То есть объяснение важности безопасности труда через личную коммуникацию с каждым рабочим промышленной площадки.

Цифровая трансформация работы СОТа

Системы электронного документооборота и обучения

В постоянно меняющемся законодательстве специалист по охранетруда должен не только внимательно изучить нововведения, но и адаптировать под них документацию организации. Введение электронного документооборота

(ЭДО) помогает СОТу отказаться от бумаги и перевести значительную часть документов в этой сфере в электронный вид.

Однако есть документы в охране труда, которые **нельзя вести в электронном формате** — это журнал инструктажей по охране труда, а также акт о расследовании несчастного случая по форме Н-1.

Теперь не только специалист по охране труда, но и другой сотрудник, имеющий право доступа, может формировать документы в цифровой программе, а также направлять их на согласование и подписывать электронной цифровой подписью (ЭЦП), которая может быть представлена в формате неквалифицированной электронной подписи (НЭП) и квалифицированной электронной подписи (КЭП).

Для работы в системе внешнего и внутреннего ЭДО достаточно выпустить НЭП. Для них не нужен обязательный бумажный сертификат (как, например, для КЭП). А вот для подачи сведений, например, в Минтруд, понадобится квалифицированная электронная подпись, которая приравнивается к живой подписи и имеет подтверждающий сертификат.

Благодаря обновленной системе Минтруда на их портале теперь можно легко и быстро формировать документы по расследованию несчастного случая на производстве.

При этом с 1 марта 2023 года специалисты и руководители подразделений по охране труда должны проходить проверку знаний на портале Минтруда России. Эта процедура делает прозрачным срез знаний сотрудников, помогает руководителям компаний проверять учебные центры и аутсорсинговые организации на соответствие требованиям законодательства и подлинность аккредитации Минтруда.

Сегодня законодательством разрешено проводить обучение и проверку знаний в системе дистанционного обучения (СДО). Такая система позволяет организовать срез знаний, а также проведение теоретического блока. Для перехода необходимо:

- зафиксировать такой вид обучения в системе управления охраной труда (СУОТ);
- выпустить локальные нормативные правовые акты;
- разработать учебно-методические материалы и материалы для проведения проверки знаний требований охраны труда;

- внедрить информационно-справочные системы, обеспечивающие освоение работниками программ и прохождение проверки знаний.



При этом в современном производстве задача лектора — связать новые знания с уже существующими. Важно комбинировать теоретические и практические инструменты обучения для повышения качества знаний.

Следует отметить, что все большую популярность набирает геймификация обучения в цифровой среде. Такой инструмент не только повышает уровень знаний за счет вовлеченности сотрудников, но и поднимает уровень мотивации к совершенствованию своих навыков.

Инструменты контроля и АРМ СОТа

В современной реальности специалисту по охране труда стало гораздо легче проводить мониторинг соблюдения требований безопасного труда. Появились системы умного зрения — контроля камерами ношения сотрудниками СИЗ, а также технологии с GPS-датчиками в касках, часах, спецодежде и т.д. Таким образом, новые технологии позволяют получать отчеты в режиме реального времени о выполнении требований охраны труда.

Сегодня все производство переходит в автоматизированные системы. Не является исключением и сама охрана труда. Появился новый инструмент — автоматизированное рабочее место специалиста по охране труда (далее — АРМ СОТа). Он представляет собой программное обеспечение, например, сервис EcoStandard.soft, напоминающее CRM-систему и предназначенное для:

- ведения учета (персонала, медосмотров, нарушений, травматизма и тд);
- автоматизации сбора и хранения большого количества данных. Благодаря учету всех данных, есть возможность вести архив не только по выпущенным документам, но и по всем необходимым параметрам — от перечня оборудования до историй получения травм;
- автоматизации составления документов. Например, составления акта по форме Н-1 и сообщения о последствиях несчастного случая в соответствии с Положением о расследовании несчастных случаев;

- актуализации и анализа информации, касающейся вопросов охраны труда на предприятии.

По всем видам данных можно провести анализ, а также при высоком темпе обновлений законодательства легко вносить правки в локальные документы.

Трансформация роли СОТа в организации

Времена, когда специалист по охране труда был нужен только как узкопрофильный юрист, сдающий правильно отчетность, давно прошли. И если раньше штрафы за нарушение требований в сфере охраны труда и обеспечения безопасности были критически низкими, то за последние 10 лет они выросли почти в 40 раз. При этом происходит смена сознания людей в области безопасного труда в сторону заботы о самом важном ресурсе — сотрудниках. В настоящее время все организации — от передовых компаний до мелких частных предприятий — ставят перед собой задачу сохранения жизни и здоровья людей.

Сегодня специалист по охране труда — это не только хороший управленец, но и грамотный психолог, знающий каждого сотрудника компании и умеющий выстроить коммуникацию с работниками. Помимо этого, он обрабатывает полученную информацию и трансформирует ее в новые технологичные решения существующих процессов. Не менее важным этапом работы СОТа является донесение до руководителя значимости внедрения в компании таких новых технологий.



Сегодня первые лица крупных компаний в большей степени погружены в технологии охраны труда и заинтересованы в обеспечении безопасности своих сотрудников. Именно поэтому теперь СОТа становятся их консультантами в юридических вопросах охраны труда, а также концентраторами лучших практик и идей, в том числе исходящих от линейного персонала.