Проект

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(Минтруд России)

**П Р И К А З**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Москва № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**О признании утратившими силу** **некоторых приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования**

В связи с принятием Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 29, ст. 5204)
п р и к а з ы в а ю:

Признать утратившими силу с 1 января 2023 г.:

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 января 2011 г. № 20н «Об утверждении формы и порядка направления запроса страхователя в территориальный орган страховщика для осуществления проверки сведений о страхователе (страхователях), выдавшем (выдавших) застрахованному лицу справку (справки) о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 марта 2011 г., регистрационный № 19975);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 января 2011 г. № 21н «Об утверждении формы заявления застрахованного лица о направлении запроса в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях, формы и порядка направления запроса, формы и порядка представления запрашиваемых сведений территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 февраля 2011 г., регистрационный № 19932);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 182н «Об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 июня 2013 г., регистрационный № 28668);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 15 ноября 2016 г. № 648н «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 декабря 2016 г., регистрационный № 44543);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 9 января 2017 г. № 1н «О внесении изменений в форму справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 182н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 января 2017 г., регистрационный № 45380);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 10 января 2022 г. № 1н «О внесении изменения в приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 30 апреля 2013 г. № 182н «Об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы,
и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2022 г., регистрационный № 67210).

Министр А.О. Котяков

**Пояснительная записка**

**к проекту приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования»**

Проект приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования» (далее – проект приказа Минтруда России) подготовлен в связи с принятием Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
‎(далее – Федеральный закон № 237-ФЗ), которым внесены изменения в Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
‎(далее – Федеральный закон № 255-ФЗ).

Подпунктом «а» пункта 7 статьи 9 Федерального закона № 237-ФЗ признан утратившим силу пункт 4 части 1 статьи 41 Федерального закона № 255-ФЗ, во исполнение которого был издан приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 января 2011 г. № 20н
‎«Об утверждении формы и порядка направления запроса страхователя в территориальный орган страховщика для осуществления проверки сведений о страхователе (страхователях), выдавшем (выдавших) застрахованному лицу справку (справки) о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 24 января 2011 г. № 20н).

Согласно пункту 4 части 1 статьи 41 Федерального закона № 255-ФЗ страхователь имел право осуществлять проверку сведений о страхователе (страхователях), выдавшем (выдавших) застрахованному лицу справку (справки) о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, путем направления запроса в территориальный орган страховщика. Форма запроса страхователя и порядок направления такого запроса утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 24 января 2011 г. № 20н.

Кроме того, подпунктом «б» пункта 7 статьи 9 Федерального закона № 237-ФЗ изложен в новой редакции пункт 3 части 2 статьи 41 Федерального закона № 255-ФЗ.

Действующей редакцией данного пункта предусмотрена обязанность страхователя выдавать застрахованному лицу справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработка, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (за период по 31 декабря 2016 года включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 года) не начислялись (далее – справка о сумме заработке).

Форма и порядок выдачи справки о сумме заработка утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 182н «Об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись»
‎(далее – приказ Минтруда России от 30 апреля 2013 г. № 182н).

Новая редакция пункта 3 части 2 статьи 41 Федерального закона № 255-ФЗ не предусматривает выдачу страхователем справки о сумме заработка. Федеральным законом № 237-ФЗ предусматривается ежемесячное представление плательщиками страховых взносов персонифицированных сведений, включая сведения о заработке, в налоговые органы и передача их налоговыми органами в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Таким образом, начиная
‎с 1 января 2023 г. Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации будет располагать сведениями о суммах заработка застрахованных лиц для исчисления размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, в связи с чем отменяется обязанность работодателя (страхователя) по выдаче работникам при увольнении справок о сумме заработка.

Также с учетом указанных изменений законодательства отсутствует необходимость направления запросов в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 21н «Об утверждении формы заявления застрахованного лица о направлении запроса в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях, формы и порядка направления запроса, формы и порядка представления запрашиваемых сведений территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 24 января 2011 г. № 21н).

Проектом приказа Минтруда России с 1 января 2023 г. признаются утратившими силу приказ Минздравсоцразвития России от 24 января 2011 г. № 20н, приказ Минздравсоцразвития России от 24 января 2011 г. № 21н и приказ Минтруда России от 30 апреля 2013 г. № 182н, а также приказы Минтруда России, внесшие в них изменения.